



Memoria Saraki

2012

CON EL APOYO DE:



Presentación

A todos nuestros colaboradores, padres de familia, empresas, instituciones del gobierno, Agencias Internacionales aliadas, organizaciones de discapacidad, periodistas; a todos los amigos y amigas de Saraki:

Sin lugar a dudas, el 2012 ha sido un año rico en experiencias positivas e innovadoras respecto a la creación de nuevas oportunidades para los paraguayos y paraguayas con discapacidad y en cuanto al afianzamiento de cimientos que van construyendo una verdadera sociedad inclusiva. En esta Memoria 2012 de la Fundación Saraki, buscamos plasmar todos los acontecimientos más importantes que marcaron el inicio de nuevas puertas que se abren para las personas con discapacidad del país.

Entre los éxitos destacados del año se puede mencionar el impacto de la campaña "Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan" y los resultados preliminares del Censo Nacional de Población y Viviendas implementado por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC) que, por primera vez arrojó un número más cercano a la realidad, obteniendo al 81 % de viviendas censadas, un porcentaje de población con discapacidad del 12,4 %. Al mismo tiempo cabe destacar la realización en Paraguay del primer Congreso Internacional sobre Inclusión Laboral de personas con discapacidad, con la participación de importantes disertantes internacionales y representantes de empresas e instituciones públicas. Logros importantes son a su vez, el lanzamiento de la primera Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual del Paraguay, el egreso de 20 jóvenes con discapacidad intelectual de un curso para

“Auxiliares de Oficina” dictado por SINAFOCAL del Ministerio de Justicia y Trabajo (destacando ser el primer curso en el país dirigido a este tipo de público), y como una iniciativa innovadora, la obtención de la franquicia de Best Buddies Internacional por parte de la Fundación Saraki.

Estamos seguros de que todos estos avances no hubieran sido posibles sin la participación y el compromiso de representantes de todos los sectores del país: instituciones del Gobierno, empresas privadas, organizaciones sociales; y de personas que día a día con dedicación y esfuerzo ponen su corazón y su alma para la construcción de un país para todos y todas.

No sólo queremos brindar por todos los logros alcanzados en el 2012; a través de estas páginas te invitamos a sumarte a esta causa de construir un Paraguay en donde los derechos de todas las personas sean respetados y garantizados y en donde cada uno pueda demostrar sus capacidades. Y que en el 2013 sigamos cosechando juntos más éxitos, alegrías y nuevas oportunidades porque aquello en lo que creemos está cada vez más al alcance de nuestras manos... ¡MUCHAS GRACIAS!

María José Cabezudo
PRESIDENTA
FUNDACIÓN SARA KI

Indice

Somos Saraki	5
Nuestro equipo	7
Nuestros programas	
Inclusión Laboral Efectiva	9
Gestión de Talentos	19
Gestión de Derechos	25
Centro para la Vida Saraki	34
Best Buddies Paraguay	40
Ficha Técnica	42



Somos Saraki

Nuestra historia

Saraki nace con el propósito de trabajar con personas con discapacidad en la búsqueda del mejoramiento de su calidad de vida.

Empieza en el año 1996 como Grupo de Arte, desarrollando principalmente actividades de danza y teatro. Desde el año 1999 se crea la "Academia de Arte Saraki" en respuesta a muchas inquietudes y necesidades que la población con discapacidad vivía cotidianamente en nuestro país, a través de la cual se desarrollaron programas de formación integral para personas con discapacidad intelectual debido a la ausencia de opciones de formación para este grupo.

Con el interés principal de hacerlas partícipes de la toma de decisiones sobre temas que involucran su proyecto de vida y de generar cambios profundos en la sociedad, se consolida como Fundación Saraki en el año 2003.

Nuestra visión

Una Sociedad inclusiva, justa y humana, donde los Derechos de las Personas con Discapacidad son reconocidos, respetados y garantizados.

Nuestra misión

Ser un grupo humano que de forma participativa logre a través del trabajo coordinado en redes, el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad, potenciando oportunidades para la plena inclusión de las mismas a través del conocimiento y el ejercicio de sus derechos, así como la concienciación y la promoción de cambios significativos hacia una sociedad realmente inclusiva.

Nuestros objetivos



- Promover el desarrollo integral de jóvenes y adultos con discapacidad intelectual desde un enfoque de derechos, a partir del desarrollo de sus habilidades, intereses y expectativas, y su participación en la sociedad a través del arte, el deporte, el ocio y el trabajo.
- Impulsar el acceso de hombres y mujeres con discapacidad a los servicios de la comunidad, en igualdad de oportunidades al resto de la población.
- Trabajar en redes para todos juntos avanzar hacia una sociedad inclusiva en donde las personas con discapacidad puedan disfrutar sin barreras de los distintos servicios que se ofrecen en salud, educación, trabajo, recreación, arte y cultura.
- Comprometer a empresas privadas e instituciones públicas con los derechos de las personas con discapacidad como constructores de una sociedad inclusiva.
- Alcanzar un mayor nivel de conciencia en la sociedad en general hacia la población con discapacidad, mirándolas desde una visión de derechos.

Nuestro equipo



Presidenta: María José Cabezudo.

Director Ejecutivo: Raúl Montiel Álvarez.

Director Financiero: Osvaldo Duré.

Directora de Proyectos: Diana Elizeche.

Directora de Desarrollo: Noelia Errecarte.

Directora de Comunicación: Belén Rodríguez.

Director de Participación Juvenil: Luis Alberto Aguilera.

Director de Relaciones Públicas: Carlos Cabezudo.

Directora de Responsabilidad Social Empresarial:
Patricia Celauro Macchi.

Administradora: María Pía Gerding.

Coordinadora del Centro para la Vida Saraki: Diana Elizeche.

Coordinadora del programa Gestión de Talentos: Silvia Cañete.

Coordinador del programa Diversidad Funcional: Carlos Viera.

Coordinadores del programa Espacio Creativo Joven:
Leticia Ríos y Carlos Talavera.

Coordinadora del Grupo de Arte Saraki: Diana Elizeche.

Miembros del equipo

Natalia Vázquez
Shirley Ayala
Shirley Benítez
Laura Alfonzo
Laura Ruíz Díaz
Rossana del Puerto
Verónica Ruíz
Pía Borquez
Paola Galarza
Montserrat Cosp
Camila González
Suely Rubín
Lucas Balbuena
Juan José Parra
Lizza Parra
Graciela Battilana
Paola Rodríguez
Miguel Arrúa
Crisolina Duarte
Rodrigo Julio
Carlos Pestana
Koeti Barreto
Alba Sosa
Rolando Jara
Ricardo Estigarribia
Mario Benítez
Julio Lombardo
Paulina Cabrera
Liz García
Alejandra Duré
Selva Riquelme
Mario Marecos
Pedro Delgado
Gladys Figueredo
Janice Bogado
Regina Nogués
Paola Ciro
Dyego Oliveira
Raluca Maier.



NUESTROS PROGRAMAS

Inclusión Laboral Efectiva

Avanzando hacia la equidad en las oportunidades de empleo

La inclusión, permanencia y promoción laboral de las personas con discapacidad en nuestro país, es un ideal hacia el cual año a año Saraki se va acercando, pero que sin embargo, se plantean constantemente nuevos obstáculos y desafíos. Uno de ellos es la apremiante necesidad de formación para el empleo, ya que la mayoría de las personas con discapacidad, debido al historial de exclusión y marginación, no tuvieron la oportunidad de capacitarse para ocupar con idoneidad un puesto de trabajo.

Para dar respuesta a este problema, es indispensable contar con el compromiso de las instancias del Estado encargadas de las capacitaciones para el empleo. Por ello, durante el año 2012 Saraki ha mantenido negociaciones con el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), lográndose establecer cupos para personas con discapacidad en los cursos que se ofrecen. De esta forma, fueron habilitados 26 cursos sobre áreas empresariales, incluyendo formación en: Atención al público, Relaciones Públicas, Procedimientos de Secretaría, Redacción, Oratoria; además de Contabilidad, Inglés, Portugués y Marketing, entre otros. Estos cursos están orientados a cubrir

las necesidades de las instituciones públicas, con el objetivo de que los postulantes estén preparados para ocupar puestos vacantes y dar cumplimiento a la Ley 3585/08, que establece que en cada institución pública el 5% de los funcionarios, deben ser funcionarios con discapacidad.

Actualmente el Ministerio de Justicia y Trabajo se encuentra trabajando con la Fundación Saraki en la creación de nuevas Políticas Institucionales de Capacitación, de manera a garantizar espacios adecuados para la formación laboral de personas con discapacidad.

Por otro lado, a fin de conseguir más oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, continúan las alianzas con empresas privadas que ya han dicho "sí" a la inclusión. Las mismas se comprometieron a brindar espacios para pasantías laborales, contratar a jóvenes con discapacidad intelectual, y realizar ajustes en la Accesibilidad de sus edificios e infraestructuras, recibiendo el asesoramiento y acompañamiento de técnicos de la Fundación Saraki. En total, 9 empresas se han sumado a las empresas aliadas, demostrando un compromiso efectivo con la inclusión.

Por otro lado, en el ámbito público se asesoró a 11 instituciones del Estado, de las cuales 4 de ellas iniciaron el proceso de incorporación laboral de personas con discapacidad a través de concursos de oposición y méritos. Otras han creado Unidades y Direcciones para la Atención a personas con discapacidad, como la Secretaría Nacional de Turismo que cuenta con una unidad específica de "Turismo Accesible"; y la Cámara de Senadores que cuenta con una Dirección de Atención a Funcionarios con Discapacidad, la cual fue creada por resolución del Congreso para garantizar mejores condiciones laborales a los mismos, y servir de nexo con el Poder Legislativo en cuanto a propuestas de leyes para este grupo de la población.

Servicios inclusivos y adecuados a las personas con discapacidad

Se trabajó en total con 29 empresas que fueron asesoradas sobre accesibilidad, recibiendo recomendaciones sobre las medidas que deben ser implementadas a fin de brindar una atención con calidad al público con discapacidad, además de otros grupos.

Estas empresas son del rubro gastronómico, hotelero, comercial, deportivo/recreativo y de eventos, cuyos funcionarios y funcionarias aprendieron sobre sugerencias de atención adecuada al público con discapacidad, servicios inclusivos y la importancia de la accesibilidad, manteniendo un enfoque de derechos. De esta forma se ha logrado que dichas empresas mejoren su atención a las personas con discapacidad y adecuen sus instalaciones a las Normas de Accesibilidad que rigen en Paraguay.

En otro frente de acción y en alianza con la Secretaria de Transporte del Área Metropolitana de Asunción (SETAMA), la Municipalidad de Asunción y el comité de Diversidad Funcional de Itaipú Binacional, se realizaron capacitaciones a choferes de 57 empresas de transporte público en 21 ciudades del área metropolitana. En total 1200 trabajadores fueron capacitados en temas relacionados a la seguridad vial, accesibilidad y las pautas de trato adecuado con personas con discapacidad. A su vez fueron distribuidos 350 (adhesivos de señalización de asientos reservados para personas con discapacidad y otros (establecido por Ordenanza Municipal nº 21.169) en un total de 300 unidades de buses correspondientes a 6 empresas de transporte.

Saraki presentó a SETAMA un informe denominado "Recomendaciones para el trato adecuado a personas con discapacidad en el transporte público", elaborado tras analizar las dificultades más frecuentes experimentadas por las personas con discapacidad cuando utilizan el transporte público.

Además a partir del 2012, la capacitación es un requisito exigido por dicha institución a los choferes, para la expedición del carnet que habilita la conducción de buses de transporte público.

Cumplimiento de la Convención de las Naciones Unidas por los Derechos de las Personas con Discapacidad, a través de legislaciones nacionales aprobadas y en proceso.

En lo que a leyes se refiere, el 2012 fue un año de importantes logros para los paraguayos y paraguayas con discapacidad. En primer lugar, se puede destacar la aprobación del Pliego de Bases y condiciones para la Construcción de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, el cual incorpora medidas de accesibilidad establecidas por el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología (INTN) como requisito para todas las construcciones emprendidas con fondos del Estado. Este hecho permitirá que las personas con discapacidad del país puedan acceder de forma segura e independiente a los edificios públicos. Para asegurar el éxito de esta iniciativa, se han realizado capacitaciones a las Unidades Operativas de Contratación (UOC) de las instituciones públicas, y a través de ellos, a los organismos proveedores del Estado.

En lo que se refiere al transporte público, durante el 2012 se han aprobado las Normas Paraguayas para el Transporte público Accesible del INTN. Esta Normas brindan instrucciones necesarias para que los buses de uso público sean adecuados para las personas con discapacidad teniendo en cuenta aspectos como rampas móviles, puertas anchas, entre otros. Las Normas de Transporte Público accesible están basadas en criterios de Accesibilidad Universal, beneficiando no sólo a la población con discapacidad, sino también a otros usuarios como adultos mayores, mujeres embarazadas, niños/as, personas que tienen dificultades físicas temporales, entre otros.

Otro éxito destacado, fue la aprobación con modificaciones de la Ley sobre "Accesibilidad al Medio Físico". Por medio de esta ley, todas las construcciones que de ahora en más se realicen en espacio de uso público tanto del ámbito público como privado, deberán adecuarse de manera obligatoria a las Normas Paraguayas de Accesibilidad, lanzadas en el 2011 por el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología (INTN).



Así también, en la Cámara de Senadores se dio aprobación al Anteproyecto de Ley de Incentivo Fiscal para la contratación laboral de personas con discapacidad en empresas privadas. Al final del 2012, dicho proyecto de Ley se encontraba en estudio en la Cámara de Diputados.

Fortalecimiento de la participación de organizaciones de personas con discapacidad en tomas de decisiones

El año 2012 fue un periodo de gran protagonismo e importantes logros para las personas con discapacidad intelectual.

En el mes de marzo fue conformada la primera Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual en nuestro país. Esta Asociación busca dar respuesta a la necesidad de lograr una mayor incidencia en los espacios públicos de tomas de decisión para las personas con discapacidad intelectual e ir logrando reivindicaciones que mejoren su calidad de vida, al ser el grupo de personas con discapacidad intelectual, el que generalmente cuenta con menos espacios de participación en la sociedad en comparación a personas con otros tipos de discapacidad. Las primeras acciones de la Asociación fueron: la elección de autoridades, el fortalecimiento de sus miembros a través de capacitaciones sobre temas organizativos, y la participación en importantes reuniones con otras organizaciones e instituciones del Estado.

Así también en el mes de septiembre, Saraki conjuntamente con otras organizaciones formó parte de la comitiva paraguaya que viajó a Ginebra (Suiza) a la sede de las Naciones Unidas (NNUU), para la presentación del informe de la sociedad civil sobre la situación actual de las personas con discapacidad en nuestro país, en base a la Convención de las Naciones Unidas por los Derechos de las Personas con Discapacidad (2006) que es ley en nuestro país desde el año 2008 (Ley 3.540/08). Es importante destacar, que ésta fue la primera ocasión en que una persona con discapacidad intelectual tuvo participación directa y activa en una reunión del alto comisionado de las NNUU para los derechos de las personas con discapacidad. A nivel local, Saraki

colaboró en la redacción del informe sobre Derechos Humanos de la Coordinadora de Derechos Humanos del Paraguay (CODEHUPY), elaborando un capítulo específico sobre la situación de las personas con discapacidad intelectual. En dicho documento, se mencionó la situación de abandono y falta de cumplimiento de lo establecido por la Convención de las Naciones Unidas por los Derechos de las Personas con Discapacidad, en especial en lo que hace referencia al acceso al trabajo digno, la educación, y la protección ante situaciones de abuso de las que constantemente son víctimas las personas con discapacidad intelectual.

Por otro lado reclamando el derecho a la participación de organizaciones de y para personas con discapacidad, se ha logrado incidir en la aprobación y modificación de la Ley que creó la Secretaría Nacional por los Derechos de las personas con discapacidad (SENADIS), lográndose la participación de las organizaciones en la formulación de la Reglamentación de la Ley. Este es un éxito verdaderamente importante en lo que se refiere a Discapacidad, ya que las personas con discapacidad del país cuentan por primera vez con una Secretaría responsable de velar por los derechos de los paraguayos y paraguayas con discapacidad, la cual trabajará con cada institución dependiente del Estado para asegurar que se creen mejores oportunidades para esta población en todos los ámbitos de la sociedad.

En el área de investigación, la Fundación Saraki realizó un Informe sobre la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual incluidas laboralmente. Por medio de este informe se pudieron corroborar aspectos tales como la persistencia de situaciones de discriminación en puestos de trabajo, la sobreprotección de las familias, la precariedad laboral de las personas con discapacidad intelectual que no son incluidas mediante el método del empleo con apoyo, y el escaso porcentaje de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en la función pública, siendo además el grupo que presenta mayor desventaja en el momento de competir con personas con otros tipos de discapacidad. Esto permitió la elaboración de una propuesta que modificaría los artículos 1 y 6 de la Ley 3585/08 sobre la contratación laboral obligatoria de personas con discapacidad en instituciones públicas, con el fin de que las incorporaciones sean equitativas sin dejar excluido a ningún grupo de discapacidad. Esta

iniciativa fue presentada a la Secretaría de la Función Pública a principios de año, y a finales del 2012 fue presentada a su vez, al Frente Parlamentario por los Derechos de las Personas con Discapacidad de la Cámara de Diputados.

Por otro lado, fue firmado un convenio entre la Fundación Sarahi y la Corte Suprema de Justicia, con el objetivo de prever la accesibilidad necesaria en los juzgados de paz del país, y la aplicación de normas de trato adecuado hacia el público con discapacidad por parte de los funcionarios/as de la justicia. Este será el primer paso hacia el cumplimiento del derecho de las personas con discapacidad en materia de acceso a la justicia, en función al cumplimiento de las 100 Reglas de Brasilia.

Por último y como cierre de un año de éxitos, se puede destacar la apertura demostrada por el Tribunal Superior de Justicia Electoral en reuniones mantenidas con la institución, representantes del Ministerio de Educación y Cultura, de la Secretaría Nacional de Discapacidad, de la Fundación Sarahi y otras organizaciones sociales de Discapacidad, con el objetivo de trabajar conjuntamente para que las personas con discapacidad puedan ejercer su derecho al voto en las próximas Elecciones Generales 2013. Estas instituciones firmarán conjuntamente un convenio de cooperación por medio del cual se implementarán diversas acciones como adecuaciones de los locales de votación para las personas con discapacidad (rampas, mesas electorales en planta baja, entre otros), capacitaciones sobre Discapacidad y sensibilización a autoridades y personal responsable de organizar las elecciones, desarrollo y distribución de un material de sugerencias de trato adecuado a personas con discapacidad a los responsables de mesas electorales y otros, y una campaña en medios de comunicación sobre la importancia de que las personas con discapacidad participen de manera segura e independiente en las próximas Elecciones Generales del país a realizarse el 21 de Abril de 2013.

1er Congreso Internacional “Inclusión Socio Laboral de Personas con Discapacidad”

El 3 y 4 de Mayo se realizó en el Hotel Bourbon el primer Congreso Internacional sobre “Inclusión Socio laboral de Personas con discapacidad, Una alternativa sostenible e innovadora en Responsabilidad Social”, oportunidad en la que participaron profesionales internacionales y locales, compartiendo sus recomendaciones con relación a procesos de inclusión con calidad.

Participaron del acto inaugural el Sr. Embajador de los Estados Unidos, James H. Thessin; la Directora de la Agencia USAID Paraguay, Sra. Rose Rakas; el Presidente del Pacto Global Paraguay, Sr. Darío Colmán; y la Presidenta de la Red de Organizaciones no Gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus familias (RIADIS), Sra. Regina Atalla. Durante la primera jornada, se realizó además una exposición de los principales resultados del programa Inclusión Laboral Efectiva y sus organizaciones aliadas. El evento contó con una importante participación de representantes del sector público y del ámbito empresarial, quienes siguieron muy de cerca las ponencias y debates de los dos días de Congreso.

Los temas tratados fueron los siguientes: Estrategias para avanzar hacia la inclusión desde el sector privado, Nuevos paradigmas en Responsabilidad Social Empresarial, Discapacidad e Imagen Corporativa, Gestión de Recursos Humanos para la inclusión con calidad, Situación legal del trabajador con discapacidad, Tecnologías de apoyo a la inclusión, Modelo de empleo con apoyo, y testimonios de personas con discapacidad incluidas en empresas e instituciones públicas.

Por medio del Congreso se logró motivar a varias empresas que luego se acercaron a la Fundación Saraki con la intención de conocer más acerca de las posibilidades de incluir a personas con discapacidad o bien, adecuar sus edificios y servicios para el público con discapacidad.

Campañas de sensibilización



La primera Campaña realizada fue la denominada “Por un Microcentro Inclusivo” implementada con la Secretaría Nacional de Turismo (SENATUR), la Municipalidad de Asunción y la Asociación de Empresarios del Centro (ASOCENTRO). Con esta Campaña, se logró sensibilizar sobre la importancia de que los locales comerciales y espacios públicos estén preparados para el público con discapacidad. De esta forma, se realizó un diagnóstico a 26 empresas que tienen locales en el centro. Además, fueron colocadas y reparadas las rampas de las esquinas de las calles, como lo establece la Ordenanza de Asunción 19/11 de Accesibilidad en los Espacios Públicos. Por último, fueron habilitados 6 estacionamientos reservados para personas con discapacidad, aprobados por Resolución Municipal.



También se destaca a la “Campaña Inclusión sobre Ruedas” realizada con la colaboración de la Municipalidad de Asunción, el Consejo de y para Personas con Discapacidad de Asunción, y la Secretaría de Transporte del Área Metropolitana de Asunción (SETAMA). Con esta Campaña se logró sensibilizar tanto a pasajeros como a choferes del transporte público sobre el respeto al Asiento Reservado a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas; así como sobre la importancia del trato digno hacia los mismos. Durante la campaña se desarrollaron actividades en la vía pública como el despliegue de murgas con carteles de sensibilización, distribución de volantes y subida de voluntarios y personas con discapacidad a buses de transporte público, comunicando el mensaje de la campaña. La iniciativa tuvo amplia repercusión en los medios de comunicación escritos y radiales, además de las redes sociales. En total, se distribuyeron 2500 volantes, se pegaron 300 calcomanías de asiento reservado y 500 calcomanías con recomendaciones para choferes y pasajeros.



Inclusión Laboral Efectiva en números

38	empresas privadas recibieron asesoramiento de Saraki
29	sobre Accesibilidad
9	sobre inclusión de personas con discapacidad
11	instituciones públicas asesoradas por Saraki.
400	funcionarios de instituciones públicas y empresas privadas capacitados sobre Discapacidad
23	personas con discapacidad incluidas laboralmente en instituciones públicas y empresas privadas, de las cuales 8 fueron personas con discapacidad intelectual
2	Leyes en proceso de aprobación
2	normativas aprobadas: una sobre Transporte Público Accesible, y otra sobre bases y condiciones para la construcción de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, que incorpora medidas de accesibilidad como requisito obligatorio
27	empresas del Transporte Público (distribuidas en 21 ciudades del área metropolitana), asesoradas sobre accesibilidad y pautas de trato adecuado a personas con discapacidad
1200	choferes de transporte público capacitados para brindar un trato adecuado al público con discapacidad

Las iniciativas realizadas en el marco del proyecto "Inclusión Laboral Efectiva" de la Fundación Saraki, cuentan con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).



NUESTROS PROGRAMAS

Gestión de Talentos

Ganando espacios para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.

Gestión de Talentos es un programa de la Fundación Saraki, de formación para la inclusión laboral de jóvenes con discapacidad intelectual y de acompañamiento durante el proceso de inserción. Durante el 2012 este programa ha alcanzado importantes resultados, destacando el creciente interés despertado en empresas privadas hacia la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el marco de sus acciones de responsabilidad social.

A inicios de año, previa convocatoria, selección, entrevista y evaluaciones, han sido seleccionados **16 jóvenes** con discapacidad intelectual para participar del curso de preparación para el empleo. Durante el mismo se han abordado temas tales como habilidades sociales y de relacionamiento apropiado con los demás, conductas adecuadas e inadecuadas en el ámbito laboral, hábitos de higiene e importancia de la buena presencia personal para acceder al empleo, comunicación asertiva y aceptación de críticas constructivas entre otros aspectos generales que tienen que ver con la formación de los jóvenes para acceder a un puesto de trabajo. Además, durante el programa

se realizó un entrenamiento en tareas propias de oficina que permitieron a los jóvenes capacitados contar con nociones prácticas básicas a la hora de acceder a un primer empleo.

En el mes de mayo y durante la implementación del Congreso Internacional "Inclusión Socio Laboral de Personas con Discapacidad, una alternativa innovadora y sostenible de Responsabilidad Social" realizado por la Fundación Saraki, se presentó el programa Gestión de Talentos como una iniciativa exitosa para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en empresas e instituciones públicas. Los 16 jóvenes en proceso de formación pre laboral participaron activamente del evento demostrando sus capacidades y colaborando en el apoyo logístico de la actividad. A través de tareas bien definidas, los jóvenes demostraron con entusiasmo y responsabilidad que son personas capaces, útiles y comprometidas con el trabajo que se les encomienda. Alrededor de 200 personas participaron de este Congreso, que contó con disertantes internacionales de importante trayectoria en el ámbito de la inclusión socio laboral de personas con discapacidad.



Empresas como UNICENTRO, ELECROFÁCIL, FINANCIERA EL COMERCIO, PROYEC, ABC COLOR y PETROBRAS, abrieron sus puertas para las pasantías de jóvenes egresados del programa. Este proceso dio a través de reuniones previas con funcionarios de dichas empresas, charlas de sensibilización y entrevistas de pre selección y análisis de puestos, permitiendo de esta manera que este grupo de jóvenes pueda acceder por primera vez a una experiencia laboral.

En lo que a instituciones del Gobierno se refiere, la DIRECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA y EL CENTRO CULTURAL DE LA REPÚBLICA EL CABILDO, han contado también con todo el asesoramiento y acompañamiento necesarios para posibilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual que participaron del programa.

En paralelo, el programa ha implementado TALLERES POST LABORALES DE REFUERZO, en los cuales las facilitadoras (psicólogas) han trabajado con los jóvenes, aspectos que requieren de un acompañamiento más cercano: tareas concretas y tutorías individuales pla-



nificadas según el rendimiento y dificultades de los jóvenes en las pasantías laborales supervisadas.

Además, en los TALLERES DE MONITOREO Y PLAN DE VIDA, se ha realizado el seguimiento necesario a la inclusión laboral de los jóvenes contratados, mediante visitas de monitoreo a los puestos de trabajo por parte de las facilitadoras, entrevistas y continuas reuniones con compañeros y familiares de los jóvenes trabajadores.

Actualmente, 30 jóvenes trabajadores con discapacidad intelectual, participan activamente de los talleres de Plan de Vida que acompañan el proceso de inclusión laboral, orientándolos en aspectos de la vida diaria para el logro de sus metas y objetivos.

Durante el año 2012, Plan de Vida ha contado con voluntarios/as quienes con un alto nivel de compromiso y entrega desinteresada desarrollaron talleres sobre: Higiene y cuidado bucal, Primeros auxilios y protocolo de emergencia, prevención de la drogadicción, precaución en el manejo de redes sociales, sexualidad responsable, cuidado de la imagen y aspecto personal, postura y relajación corporal aplicada al ambiente laboral, nutrición y hábitos de vida saludable; todos estos temas de suma utilidad para el desarrollo integral de los jóvenes promoviendo el desarrollo de su autonomía y autodeterminación.

Los profesionales que llevaron a cabo estos temas fueron: la Lic. Tania Bavera, el Sr. Rubén Casola, el Lic. Marcelo Guillén, Suely Rubín, Alejandra Gómez, Sandra Ovelar, Liliana Jara, Rebeke Sanabria, Nathalia Martínez, Nathalia Harasymowycz y Ángela Fernández; quienes de manera comprometida donaron su tiempo y conocimientos a la formación de los jóvenes.

Por otro lado, en el mes de julio se realizó una capacitación a aproximadamente 40 personas acerca del Empleo con Apoyo y el enfoque actual de diversidad. Durante esta actividad, se logró hacer énfasis en los procesos adecuados de inclusión laboral para personas con discapacidad en general y con énfasis en la incorporación de personas con discapacidad intelectual, la evaluación por competencias, el análisis de puestos y otros aspectos técnicos que hacen a una experiencia exitosa de inclusión laboral de personas con discapacidad. Gerentes de recursos humanos, profesionales del área de gestión y selección de personal, profesionales del área de Responsabilidad Social Empresarial y referentes de instituciones públicas recibieron la capacitación durante dos días de jornada, a quienes se entregaron materiales de apoyo y formación técnica actualizada, facilitando los procesos de inclusión laboral que se han realizado. Los temas tratados en estas jornadas fueron los siguientes: Conceptos generales relacionados a la temática de la discapacidad, formación de personas con discapacidad intelectual y Empleo con Apoyo.

Participaron de estas capacitaciones representantes de las siguientes instituciones: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, Ministerio de Hacienda, Corte Suprema de Justicia, Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, Secretaría Nacional de Turismo (SENATUR), Secretaría de Acción Social (SAS), Secretaría Nacional de la Niñez y la Adolescencia, Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología (INTN), Servicio Nacional de Calidad y Salud Animal (SENAFSA), Municipalidad de Asunción, Centro Cultural de la República El Cabildo, SINAFOCAL del Ministerio de Justicia y Trabajo, Defensoría del Pueblo, Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Visión Banco, ABC Color, Supermercados España y la Química Farmacéutica, renovando una vez más su interés en acompañar estos procesos de inclusión laboral de jóvenes con discapacidad intelectual.

Desde el programa además, se firmó un convenio de cooperación interinstitucional con la Dirección General de Educación Inclusiva (DIGEI) del Ministerio de Educación y Cultura, para la implementación del proyecto "Triunfadores", cuyo objetivo consistió en fortalecer las capacidades de jóvenes con discapacidad intelectual en aspectos relacionados a la formación pre-laboral, dando especial énfasis a jóvenes participantes de los talleres del Centro de Formación Laboral para Personas con Discapacidad, institución dependiente del Minis-



terio de Educación y Cultura. En este sentido, once jóvenes de este Centro fueron derivados al segundo curso de capacitación desarrollado por Gestión de Talentos a mediados de año. Para este segundo curso el programa concretó una alianza con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), dependiente del Ministerio de Justicia y Trabajo, por medio del cual fue implementado el primer curso de formación para “Auxiliares de Oficina” en Paraguay dirigido a personas con discapacidad intelectual.

Los demás alumnos del Centro de Formación Laboral para Personas con Discapacidad del MEC que no ingresaron al curso de auxiliares, han recibido talleres para su desarrollo personal y social, con énfasis en tres temas básicos: “Buena presencia e imagen personal”, “Habilidades sociales” y “Valores para la Vida”, desarrollados por profesionales del equipo de Gestión de Talentos.

El curso para Auxiliares de Oficina se enfocó principalmente en los siguientes módulos: Relaciones Humanas y ética laboral, Recepción y apoyo logístico, manejo de documentación e informática básica. Al final del año, veinte (20) jóvenes con discapacidad intelectual egresaron del mismo con la certificación habilitante de SINAFOCAL, un logro histórico en la formación de personas con discapacidad intelectual al ser el primer curso en el país dirigido a este grupo.

Cabe destacar, el importante apoyo brindado por el Ministerio de Educación y Cultura mediante su Dirección General de Educación Inclusiva (DIGEI) para el desarrollo de Gestión de Talentos durante el año 2012, a través del comisionamiento de tres facilitadoras laborales de la institución a la oficina de la Fundación Saraki (dos psicólogas y una docente). Las mismas llevaron adelante la formación y el acompañamiento de los jóvenes durante sus procesos de inclusión laboral, así como de SINAFOCAL, programa dependiente del Ministerio de Justicia y Trabajo quien proveyó a Saraki de los recursos necesarios para la realización del “Primer Curso de Auxiliares de Oficina”.

Gestión de Talentos en números

282	representantes de empresas e instituciones públicas capacitados durante el 2012
85	jóvenes con discapacidad intelectual capacitados desde el 2008 hasta Diciembre 2012
46	jóvenes con discapacidad intelectual incluidos laboralmente hasta Diciembre 2012
37	jóvenes con discapacidad intelectual capacitados por el programa durante el 2012
13	jóvenes que han realizado pasantías laborales durante el 2012
8	jóvenes incluidos en el ámbito laboral durante el 2012 en empresas privadas
6	hombres
2	mujeres

Desde el 2008 hasta Diciembre 2012, Gestión de Talentos ha capacitado en sus puestos de trabajo a 85 jóvenes con discapacidad intelectual, quedando contratados laboralmente 46 de ellos.



NUESTROS PROGRAMAS

Gestión de Derechos

La discapacidad, una realidad que necesitaba hacerse visible en números

El Censo Nacional de Población y Viviendas implementado cada diez años por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC), fue llevado a cabo en el país del 15 de Octubre de 2012 a Abril de 2013.

La Fundación Saraki, como organización de la sociedad civil que promueve el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad del Paraguay, implementó una campaña de conciencia nacional con el objetivo de que el número de personas con discapacidad del Paraguay registrado en el Censo 2012, se aproximara lo más cercanamente posible a la realidad. Dicha campaña fue financiada gracias al apoyo de la Unión Europea, la Fundación Interamericana, la Itaipú Binacional y Visión Banco.

Con la información real y completa sobre la población con discapacidad del país provista por la DGEEC, el Estado podrá asignar presupuestos públicos para mejorar las oportunidades brindadas a paraguayos y paraguayas con discapacidad; en educación, salud, empleo,

transporte público, recreación, y en todos los aspectos de la sociedad. Para el logro de este objetivo, la Fundación Sarahi ha implementado acciones dirigidas a diferentes tipos de audiencias: acciones de sensibilización pública sobre la importancia de registrar como tales a las personas con discapacidad, aproximadamente 8.000 censistas y personal de la DGEEC que implementaron el Censo Nacional, periodistas y profesionales de prensa y miembros de organizaciones de y para personas con discapacidad.

Para la implementación de esta campaña de sensibilización nacional, la Fundación Sarahi ha alcanzado alianzas con diferentes sectores de la sociedad:

- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC).
- Unión Europea.
- Fundación Interamericana (IAF).
- Itaipú Binacional.
- Visión Banco.
- Agencia publicitaria Ojo de Pez.
- Productora Synchro Image.
- Club de Leones del Paraguay.
- Dirección General de Educación Inclusiva (DIGEI) del Ministerio de Educación y Cultura.
- Ministerio de Educación y Cultura.
- Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- Secretaría de Transporte del Área Metropolitana de Asunción (SETAMA).
- Unidad Central de Empresarios del Transporte del Área Metropolitana de Asunción (UCETRAMA).
- Centro de Empresarios del Transporte de Pasajeros del Área Metropolitana (CETRAPAM).
- Conferencia Episcopal Paraguaya.
- TIGO.
- Sistema Nacional de Facilitadores Judiciales de la Corte Suprema de Justicia.
- Pastoral Juvenil y Pastoral Social de la Arquidiócesis de Asunción de la Iglesia Católica.
- Universidad Americana.



Campaña “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan”

Desde un inicio, la reconocida agencia publicitaria Ojo de Pez, apoyó el desarrollo de la campaña “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan”, desde la cuidadosa elaboración de la propuesta creativa hasta el acompañamiento en la producción de los materiales de difusión.



Al inicio de la preparación de esta campaña, el equipo de Ojo de Pez presentó la propuesta creativa cuyo slogan fue *“Reírte de él, eso es lo que hacés cada vez que escondés a una persona con discapacidad”*. El objetivo de esta propuesta fue generar un fuerte impacto en la población paraguaya a fin de que cuando llegara el cenista a la casa durante el Censo 2012, nadie ocultara a su familiar con discapacidad, principal motivo del sub registro de paraguayos y paraguayas con discapacidad en los censos anteriores.



Dentro de la campaña, la reconocida productora nacional Synchro Image se encargó de la producción, filmación y edición de 9 spots para televisión, sumándose voluntariamente a apoyar esta causa.

Para difusión en radios nacionales y comunitarias, fueron producidos a su vez spots radiales (versiones en español y guaraní) basados en mensajes de niños y jóvenes con discapacidad y de humoristas de Ab Ovo, reforzando el mensaje de los spots de televisión.

También la gráfica de la campaña fue difundida a través de avisos publicados en diarios y revistas nacionales y de la capital, y en medios de comunicación digitales como el sitio web de Saraki y una fan page del proyecto en la red social Facebook.



El evento de lanzamiento de la campaña “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan” fue realizado el 24 de Agosto en el Hotel Guaraní de Asunción. Este acto contó con la conducción de Palo Rubín y Verónica Gaona (joven con discapacidad intelectual) y la presentación de los materiales de campaña a cargo de Aníbal Rey, Director Creativo de la agencia Ojo de Pez. Participaron del evento numerosos representantes de instituciones públicas, empresas privadas, organizaciones sociales, personas con discapacidad y periodistas de diferentes medios de prensa.

La campaña “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan” se implementó de Agosto a Noviembre 2012 en los siguientes medios de comunicación de la capital del país: Diario Última Hora, Canal 2 – Red Guaraní, Canal 9 – SNT, Canal Paravisión, Canal 13, TV Pública Paraguay, Radios Cardinal AM y FM, Holding de Radio (Radio Ñanduti AM, Radio Rock and Pop FM, Radio FM Concert), Radio Montecarlo FM, Megacadena de Comunicación (Radio 1º de Marzo AM, Radio Canal 100 FM, Radio Latina FM), Radio RGS FM, Radio Nacional del Paraguay AM y FM, Radio Fernando de la Mora FM, Radio Amor FM, Radio 1000 AM, Radio Cáritas AM, Radio Chaco Boreal AM, Radio Fe y Alegría AM, Cines del Shopping del Sol y Cines Hiperseis.

Resultados alcanzados

- 16 talleres de capacitación realizados en el interior del país:
 - 10 talleres sobre Discapacidad y Censo, 5 sobre periodismo social y una jornada en el departamento de Misiones en la cual se realizaron ambos talleres en el mismo día.
 - 569 participantes.
- 4 facilitadores sociales trabajando en el marco de la campaña "Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan" desarrollando acciones de sensibilización en diversas comunidades del interior del país.
- 68 voluntarios de todo el país participaron de las jornadas de capacitación sobre Discapacidad realizadas por Saraki del 18 al 20 de Septiembre en Asunción, estando representados 15 Departamentos del Paraguay.
- 207 talleres de capacitación sobre Discapacidad realizados por miembros de Saraki y voluntarios del interior del país, en donde fueron capacitadas 6.945 personas de la DGEEC que realizaron el Censo 2012.
- 32 charlas de sensibilización sobre Discapacidad realizadas en puestos de captura de supervisores y censistas de la DGEEC en distintos puntos del país .
- Festivales culturales inclusivos realizados por Saraki en Ciudad del Este, Paraguarí, Pilar, Caacupé, Concepción y Luque, llegando a aproximadamente 1.500 personas.
- Distribución de materiales de campaña en las diferentes capitales departamentales del país: CDs (spots de campaña para tv y radios, boleta censal, presentaciones en Power Point, documental de sensibilización para censistas, etc.), afiches y trípticos.
- Distribución y colocación de afiches y volantes de campaña en 652 establecimientos de todo el país dependientes del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

- Fueron distribuidos 197.388 materiales de sensibilización referentes a los derechos de las personas con discapacidad y la importancia de que sean registradas en el Censo 2012 (volantes, afiches, manuales, calcomanías, entre otros).
- Campaña de comunicación “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan” implementada en medios de comunicación nacionales y de la capital: 5 canales de televisión, 1 medio de prensa escrita, 18 emisoras de radio y 2 locales de cines.
- Campaña de comunicación implementada además, en cerca de 200 radios comerciales y comunitarias del interior del país.
- 10 charlas de capacitación y sensibilización sobre Discapacidad y Censo 2012 realizadas con periodistas en importantes medios de comunicación nacionales y de la capital.
- Evento de lanzamiento de la campaña realizado con éxito con masiva cobertura de prensa y presencia de autoridades del gobierno, empresas privadas y organizaciones de personas con discapacidad.
- Presentación a cargo de Sarahi, de las actividades de la campaña en charlas de la DGEEC dirigidas a autoridades de municipalidades y gobernaciones en 10 departamentos: Cordillera, Paraguarí, Ñeembucú, Misiones, Caaguazú, Alto Paraná, Guairá, Itapúa, Presidente Hayes y Central.
- Documental de 13 minutos con testimonios de personas con discapacidad, realizado por la cineasta Renate Costa, y difundido en diversas actividades de sensibilización de la campaña.
- Se lograron en total 930 apariciones en Televisión, 69 en Prensa Escrita, 99.730 en Radios nacionales y locales y 134 apariciones en medios digitales, como parte de la campaña.
- Sitio web y redes sociales de Sarahi (Facebook, Twitter y YouTube) actualizados con noticias, fotos, videos y canciones de la campaña.

- Dos escuelas públicas del interior del país (Concepción y Cordillera) ganadoras cada una del premio del concurso para escuelas y colegios públicos implementado por Saraki con la empresa Tigo. El premio consistió en un telecentro o aula informática para cada institución, dotado de 10 computadoras, aire acondicionado, muebles, internet gratis por un año y capacitación para los docentes.
- Apoyo de la Conferencia Episcopal Paraguaya en la difusión del mensaje de la campaña a través de las Misas y otras canales de comunicación de la Iglesia Católica.
- Aproximadamente 8.000 materiales de campaña distribuidos a través de la Pastoral Juvenil y Pastor Social de la Arquidiócesis de Asunción de la Iglesia Católica.
- Aproximadamente 3.100 calcomanías de la campaña colocadas en más de 300 buses de Asunción y de áreas metropolitanas.
- 6.900 materiales de campaña distribuidos en 300 Juzgados de Paz de todo el país del Sistema Nacional de Facilitadores Judiciales.
- 10 estudiantes de Periodismo de la Universidad Americana, realizaron pasantías voluntarias en Saraki apoyando las acciones de campaña.

Construyendo oportunidades para las personas con discapacidad

Hasta el año 2012, no se contaban con datos reales sobre cuántas personas con discapacidad existen en el Paraguay, diferenciadas por tipo de discapacidad y otros factores como edad, género, nivel de acceso a la educación, nivel socioeconómico, etc. Los datos arrojados por los censos anteriores (1992 y 2002) resultaron menores al 1 %, información que se encontraba muy lejana a la realidad si se compara con otras estadísticas internacionales y locales.

Por medio de la campaña de sensibilización nacional “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan”, la Fundación Saraki implementó diversas acciones de comunicación transmitiendo el mensaje de la importancia de que los paraguayos y paraguayas con discapacidad se hicieran visibles en el Censo Nacional de Población y Viviendas 2012 implementado por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC).



Al 23 de Noviembre de 2012 y con un 81 % de viviendas censadas en todo el país, la DGEEC presentó un informe parcial de avances antes de que finalizara el operativo censal, en donde se reflejaba ya un porcentaje de población con discapacidad del 12,4 %.

Este resultado se considera un gran avance respecto a asegurar el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad, e indudablemente el éxito de la campaña “Censo 2012, porque las personas con discapacidad también cuentan” contribuyó profundamente al logro de este objetivo.

El impacto positivo alcanzado no hubiera sido posible sin el compromiso e involucramiento de todos los sectores de la sociedad: instituciones del gobierno, empresas privadas, organizaciones de la sociedad civil, medios de prensa.

Este se convierte es un momento único para los paraguayos y paraguayas con discapacidad, ya que para mediados del año 2013, la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos, podrá brindar

por primera vez, información completa y valiosa sobre las personas con discapacidad del país: cuántos son, cuál es el porcentaje por cada tipo de discapacidad, dónde viven, cuáles son sus niveles de acceso a la salud, niveles educativos, niveles socioeconómicos, etc.

Sólo con información real y completa sobre la población con discapacidad, el Estado podrá crear verdaderas oportunidades para las personas con discapacidad apuntando a un mejoramiento en su calidad de vida, siendo éste un grupo que por largo tiempo fue postergado por el Estado Paraguayo.

Es importante mencionar, la creación de la Secretaría Nacional de la Discapacidad (SENADIS) en el 2012, organismo que será responsable de trabajar conjuntamente con cada institución y secretaría de Estado, para crear, implementar y supervisar políticas públicas inclusivas para las personas con discapacidad en salud, educación, empleo, transporte público, entre otros. Los resultados del Censo 2012 serán una valiosa herramienta de trabajo y un punto de partida para que la SENADIS pueda cumplir con su misión de velar por los derechos de las personas con discapacidad del país.

A todo lo anterior puede sumarse las nuevas puertas que se abren para la población paraguaya con discapacidad gracias a la creación de nuevas leyes que asegurarán el cumplimiento de sus derechos, como son la ley de aplicación obligatoria de las Normas Paraguayas de Accesibilidad en infraestructuras y edificios públicos y la Ley de Incentivo Fiscal para la contratación laboral de personas con discapacidad en empresas privadas.

Finalmente se concluye que, con información real y oportuna, el compromiso de todos los sectores sociales, y una mayor concienciación sobre los derechos de las personas con discapacidad, se podrá asegurar la creación de mejores y mayores oportunidades para las personas con discapacidad en salud, educación, trabajo, transporte público, recreación, en fin, en todos los aspectos de la vida del ser humano, construyendo los cimientos de un nuevo país, un Paraguay en donde las personas con discapacidad puedan demostrar sus capacidades, y en donde los derechos de todas las personas sean garantizados y cumplidos.



Centro para la Vida Saraki

Proyecto Educativo Institucional

Uno de los mayores desafíos de este año 2012 fue el inicio del proceso de construcción del **Proyecto Educativo Institucional del Centro para la Vida Saraki**, el cual tuvo como origen las propias inquietudes del equipo de profesionales del Centro, quienes en el marco de varias reuniones de trabajo fueron analizando las fortalezas y debilidades de sus programas y las oportunidades y amenazas consideradas, y a partir de ahí empezaron a estructurar la misión, visión y objetivos generales de este espacio formativo-ocupacional.

Fue considerado además en este proceso, el trabajo realizado con los familiares de los jóvenes beneficiarios, los cuales habían realizado un análisis participativo de la situación de las familias relacionadas al Centro para la Vida Saraki, por medio del cual se rescataron elementos muy útiles para la planificación de este proyecto. A través de este análisis, se pudo definir el marco general del proyecto y la propuesta pedagógica, la cual contempla la nueva definición de discapacidad y el sistema de los apoyos necesarios para las personas con discapacidad, la calidad de vida y la inclusión como principios básicos para la práctica educativa y formativa de los jóvenes beneficiarios.

El proceso concluirá en el 2013, con la participación activa de otros miembros de la comunidad educativa como son los padres, familiares, jóvenes y técnicos de otras áreas de la Fundación Saraki.

Talleres Formativos para Familias del centro para la Vida Saraki

Desde marzo de 2012 se han realizado encuentros quincenales y semanales con los familiares de los jóvenes beneficiarios de los diferentes programas del Centro.

En un primer momento, se tuvieron talleres de carácter formativo-organizativo con la colaboración de la organización DECIDAMOS, quienes brindaron espacios de formación para el liderazgo, con el objetivo de conformar una agrupación de familiares del Centro para la Vida Saraki.

En un segundo momento, los familiares más comprometidos continuaron con sus reuniones, organizando los pasos previos para la elección de autoridades de su Asociación, elaboraron Estatutos y discutieron ciertas pautas de trabajo organizativo; pero por motivos internos no pudieron concretar la conformación oficial del grupo de padres comprometiéndose a continuar el trabajo el año próximo.

Diversidad funcional



En el año 2012, el programa Diversidad Funcional siguió avanzando en su proceso de cambios constantes a fin de mejorar los servicios ofrecidos.

De esta forma, se fueron incorporando áreas referentes a lectoescritura, matemáticas y cuidado del entorno. Asimismo, se delimitaron de manera más clara los objetivos, resultados y contenidos relacionados a las áreas de habilidades sociales, habilidades básicas para el empleo y autocuidado.



Por otra parte, los sistemas de evaluación y clasificación de los beneficiarios respondieron a modelos de atención a la discapacidad intelectual actualmente vigentes a nivel internacional. Uno de ellos fue la evaluación y clasificación por intensidades de apoyo, en donde se describe a la persona con discapacidad intelectual según lo que puede o no hacer en diferentes áreas (recreación, habilidades sociales, lectoescritura, etc.), considerando los apoyos que necesite (apoyo verbal, apoyo físico, apoyo gestual, apoyo permanente, en ciertos momentos, etc.). Otro avance fue la aplicación de la concepción actual de la discapacidad intelectual a partir del modelo propuesto por la Asociación Americana de Discapacidad Intelectual.

En cuanto a logros, se pueden destacar el desarrollo y la madurez social alcanzados en la mayoría de los jóvenes beneficiarios, el desarrollo de las competencias cognitivas relacionadas a la comprensión y ejecución de consignas y el desarrollo de competencias de lectura, escritura y manejo de datos personales.

Se han iniciado algunas acciones de carácter comunitario-voluntario en donde los jóvenes apoyaron acciones de la Fundación Saraki y de otras organizaciones como por ejemplo la Campaña del Censo 2012, el Día del Bastón Blanco y actividades de la Casa Cuna.

Por último, como logro principal se puede mencionar la promoción de dos jóvenes beneficiarios al programa laboral Gestión de Talentos, resaltando de esta forma la transición de los mismos a la vida adulta y evidenciando el quiebre de la tradición del “eterno alumno”, generalmente observada en los contextos institucionales de formación de personas con discapacidad intelectual.

Espacio Creativo Joven

En el Área Artística y con el apoyo de alumnas del Instituto Superior de Bellas Artes, se desarrollaron novedosas técnicas de artes plásticas que los jóvenes aprendieron a aplicar y que finalmente fueron expuestas en el Mariscal López Shopping durante el mes de agosto, en donde los familiares y el público en general pudo apreciar los hermosos trabajos de los jóvenes.



Por otro lado en el mes de noviembre, cuatro jóvenes del programa participaron del montaje de la muestra de retratos digitales del artista plástico Diego Schafer quien elaboró cuadros con las imágenes de los mismos, los cuales fueron intervenidos con pintura al óleo por los mismos jóvenes participantes. La Muestra "Mentes II" fue inaugurada el 4 de Diciembre en la Manzana de la Rivera, contando con el apoyo de Amnistía Internacional. En esta actividad participaron referentes del ámbito cultural y público en general.

A través de la Secretaría Nacional de Cultura se realizaron clases de Expresión Corporal, en las cuales los jóvenes desarrollaron habilidades de expresión, comunicación y seguimiento de consignas, disfrutando al mismo tiempo de los beneficios del movimiento, la danza y la música. En estas clases el elenco del Grupo de Arte Saraki tuvo participación especial pudiendo desarrollar más técnicas y recursos para en el futuro seguir avanzando en su creación corporal. Además, se realizó en diciembre una Clase Abierta en donde los jóvenes compartieron con sus familiares todo lo que aprendieron durante el año. En el Área de Deportes, se contó con el local de las Fuerzas Armadas como escenario principal de las prácticas de atletismo, lugar que abrió sus puertas para que los jóvenes del programa pudieran ejercitarse. Además, representantes del Espacio Creativo Joven participaron de un torneo interinstitucional en el Denide así como también en las Olimpiadas Regionales, ambos organizados por Olimpiadas Especiales Paraguay. Los jóvenes competidores tuvieron una participación destacada ganando medallas de oro, plata y bronce, así como solapines de reconocimiento.



En el Área de Comunidad se destaca la firma de un convenio con el Instituto Gastronómico IGA, a través del cual la institución abrió sus puertas para la realización de clases mensuales de Cocina Fácil en donde los jóvenes participantes aprendieron a cocinar platos salados y dulces.



Por otro lado, se realizaron varias salidas temáticas como visitas al Cabildo, a la Fábrica de Galletitas Aventura, al Jardín Botánico, al Panteón de los Héroes, entre otros lugares, en donde los jóvenes no solo disfrutaron y aprendieron sino que también pusieron en práctica las habilidades sociales desarrolladas a través del programa.



Por último, en diciembre los jóvenes participaron del tradicional Campamento en el Jack Norment, disfrutando de momentos de alegría y compañerismo para dar así fin al año 2012.

Grupo de salidas

Este año participaron del programa 16 jóvenes, hombres y mujeres entre 21 y 38 años de edad.



Se han realizado numerosas y variadas actividades seleccionadas previamente por los mismos participantes, entre las que se pueden destacar: reuniones con música y karaoke, celebraciones de cumpleaños, el disfrute de la buena comida en lugares como Bellini y Pancholo's, la tradicional velada en Proa Café Cultural, los juegos de Bolos y el cine.

Como los logros más importantes del año se puede mencionar que se estrechó aún más un vínculo muy sólido de amistad trabajando siempre con el apoyo de los padres, así como el reconocimiento alcanzado en la mayoría de los lugares visitados como clubes, teatros, cines, shoppings, etc., rompiendo los estereotipos existentes y el prejuicio de la sociedad hacia las personas con discapacidad intelectual.

Evento de cierre de actividades 2012 - Centro para la Vida Saraki

Como broche de oro y en el mes de diciembre, se realizó un Evento de cierre de actividades 2012 en el Club Internacional de Tenis, en donde se compartieron momentos muy emotivos a través de un video de recopilación de acciones realizadas a través de los programas del Centro para la Vida Saraki, y se hizo entrega de certificados de reconocimiento a los jóvenes de los diferentes programas, que recibieron a su vez los trabajos realizados durante el año.

¡Fue un año muy positivo, emotivo y desafiante!

En el 2012, participaron del Centro para la Vida Saraki:

13 jóvenes en el programa Diversidad Funcional
11 hombres
2 mujeres
25 jóvenes en el programa Espacio Creativo Joven
17 hombres
8 mujeres
16 jóvenes en el programa del Grupo de Salidas
11 hombres
5 mujeres



▶ *"A mí lo que me gusta es que miren mis trabajos y les guste".*
Juan Bautista Adriz

"Me encanta estar en Saraki".
Laura Benítez

"Me gusta estar con mis profes, bailar con mis compañeros y pintar".
Darío Pereira

"Quiero aprender, para trabajar en una oficina".
David Cassanello ◀





Best Buddies Paraguay



A principios de año, la Fundación Saraki ha obtenido la franquicia de este importante programa internacional que busca promover la inclusión social de personas con discapacidad intelectual a través de la amistad con sus pares sin discapacidad y la participación social.

El programa consiste en la creación de vínculos de amistad uno-a-uno entre una persona con discapacidad intelectual y otra sin discapacidad de similares edades, gustos, intereses, partiendo de las ganas de llevar adelante una verdadera amistad.

Best Buddies cuenta con diferentes opciones de programas a nivel internacional, como por ejemplo el Programa Empleo que promueve la inclusión laboral, el Programa Ciudadanos que busca la inclusión mediante la amistad entre personas con y sin discapacidad de una misma comunidad, el Programa Best Buddies Colegio y Universidad, que promueve la inclusión mediante la amistad entre personas con discapacidad y personas sin discapacidad en colegios y universidades. Estos programas serán llevados a cabo por Best Buddies Paraguay de manera progresiva, iniciando con los programas Empleo y Ciudadanos durante el año 2013.



En este primer año, se ha avanzado sobre todo en la investigación relacionada a lo que es el programa y sus diferentes propuestas para jóvenes y adultos: se han hecho traducciones de Manuales de Best Buddies Escuela y Best Buddies Ciudadanos, y de otros documentos de presentación y organización general del programa.

Se ha elaborado un Plan Estratégico para el primer año y medio de programa en donde se incluyen acciones de posicionamiento de Best Buddies en el Paraguay y la formación de las primeras parejas de amigos.

En este sentido, actualmente se está desarrollando el sitio web de esta iniciativa (www.bestbuddies.org.py), gestionándose además el registro de la marca.

Por otro lado, como parte de la estrategia de posicionamiento de este programa, se ha contactado con jóvenes famosos como Rubén Rubín, Fiorella Migliore, Gabriela Cañete, Chirola Ruíz Díaz, entre otros, para que sean promotores del programa y puedan formarse las primeras parejas de embajadores de Best Buddies Paraguay, cuyo lanzamiento oficial se prevé para el 21 de Marzo en el Carmelitas Center, Día Internacional del Síndrome de Down.



MEMORIA SARAKI 2012

FICHA TÉCNICA

Dirección:

María José Cabezudo.

Redacción:

Noelia Errecarte, Shirley Ayala, Diana Elizeche,
Silvia Cañete, Belén Rodríguez.

Edición de contenidos:

Belén Rodríguez.

Asunción, Paraguay.

Mayo, 2013

FUNDACIÓN SARAKI

Teléfonos: (595 21) 202-155 y 208-413

fundacion@saraki.org / www.saraki.org

Av. Artigas 1389 casi Gral. Santos. Asunción, Paraguay