

MEMORIA 2015





Hace 20 años empezamos un sueño, el de mejorar la vida de hombres y mujeres con discapacidad.

En ese sueño, nunca nos imaginamos que íbamos a abrir tantas puertas, que se lograrían cosas como el voto accesible, una ley de accesibilidad, y hoy el sueño de la educación inclusiva.

Las empresas también se suman a este sueño más allá de su responsabilidad social.

Despedimos el año con todos estos desafíos superados, y recibimos el 2016 con nuevas metas, porque la inclusión es posible en todos los ambientes y desde Saraki, vamos a continuar trabajando para que en Paraguay todos y todas tengamos verdaderas oportunidades de vivir nuestros sueños.



María José Cabezudo
Presidenta
Fundación Saraki

Resumen Memoria 2015



Al terminar el año 2015, queremos recordar todo lo que hicimos. Por que recordando podemos aprender y seguir adelante.

Desde 1996, Saraki busca mejorar la vida de las personas con discapacidad haciendo que sus derechos se conozcan, que se valore sus capacidades y se les de oportunidad de participar de la vida comunitaria.

Desde nuestro **Programa Inclusión Efectiva de Personas con Discapacidad** y con el apoyo de nuestros aliados, trabajamos para capacitar y conseguir más oportunidades de trabajo para las personas con discapacidad. Y este año empezaron a trabajar 28 personas en 12 empresas/instituciones.

Presentamos con el Ministerio de Trabajo una plataforma online que se llama **“Manos a la Obra”** donde las empresas y las instituciones, que quieren contratar personas con discapacidad, pueden encontrar a posibles nuevos empleados para sus empresas.

Otro logro importante fue el Decreto Reglamentario para la Ley Nº 5136 de Educación Inclusiva, el cual establece los pasos para que se pueda cumplir esta Ley y busca que todas las personas con discapacidad puedan estudiar en las escuelas de su comunidad.

Realizamos el Tercer Congreso Internacional de **Inclusión y Responsabilidad Social Empresarial**, que llevó el nombre **ACCEDE**.

Trabajamos en 14 Departamentos del país con más de 80 organizaciones de la sociedad civil e hicimos juntos el **Primer Plan Nacional de Discapacidad**, documento donde se presentan las acciones que desde el Estado se van a realizar para que las personas con discapacidad tengan acceso a la educación, al trabajo, a la salud y a muchos otros derechos.

También **presentamos IN, la primera Agencia de Modelos Inclusiva**. Por primera vez participaron modelos con discapacidad del Asunción Fashion Week, el evento de moda más importante del Paraguay.

De la mano del pintor Diego Schäfer, varios artistas con discapacidad participaron en la muestra que se llamó **Mentes II**, en el marco de la **Bienal Internacional de Asunción** (evento donde artistas de varios países exponen sus obras).

Por primera vez en Paraguay se hicieron normas y procedimientos específicos para que las personas con discapacidad puedan votar y se hizo la resolución para el **Voto Accesible**. El día de las elecciones Saraki y muchos

Resumen Memoria 2015

voluntarios salimos a observar y evaluar si esas normas se cumplieran. Para esto hicimos una alianza que se llamó **PyInclusivo**.

Para que los intendentes recién elegidos sepan qué quieren las organizaciones de personas con discapacidad en sus ciudades, se hizo la **Guía para Municipios Inclusivos**, muchas personas de todo el país colaboraron en esto.

Tuvimos nuevos amigos que nos ayudaron a cumplir nuestras metas. Con McDonald's lanzamos **Conos con Corazón**. La embajada de Japón empezó a construirnos nuestra nueva casa. **Nuestra Primera Casa Propia**.

Para que más personas sigan haciendo cosas buenas para las personas con discapacidad, entregamos por primera vez los **Reconocimientos a la Excelencia Inclusiva** y brindamos por un excelente año con nuestros amigos y aliados, contentos de poder seguir trabajando juntos por la inclusión.





CONSEJO ASESOR

Giovanna Pederzani - José Lledó - Ulisses Cabral - Samuel Ramírez - Luís Eugenio Villalba

EQUIPO DE TRABAJO

Dirección

María José Cabezudo – **Presidenta**
Raúl Montiel – **Director Ejecutivo**
Osvaldo Duré – **Director Administrativo**

Impacto Social

Shirley Ayala
Gustavo Blanco
Miguel Arrúa
Mabel Candia
Jessica Segado
Nancy Garay

Inclusión Efectiva

Nicolás Siriani
Ricardo Estigarribia
Alba Sosa
Guillermo Sapriza

Proyectos

Diana Elizeche

Gestión de Calidad

Patricia Ruíz Díaz
Fernando Krug

Comunicación

Marisol Jara
Osmar Orué
Carlos Ledezma

Relaciones Institucionales

Marcela Torres
Alicia Ramírez
Susana Caballero

Auditoria interna

Nora Fukuoka

Administración

Gladys Figueredo
Blas Estigarribia
Andera Morales

Servicios Generales

Emilio Sánchez
Mateo Pegliari
Regina Nogues
Paulina Cabrera
Mario Benitez

Desarrollo de Competencias para la Empleabilidad

La inclusión, para una persona con discapacidad, representa mucho más que sólo un puesto de trabajo; es la oportunidad de acceder a la vida adulta independiente, ampliar el círculo social y mejorar las condiciones materiales de calidad de vida.

El apoyo del entorno es crucial en este proceso; los supervisores y especialmente los compañeros de trabajo desempeñan un rol fundamental para la adaptación del trabajador con discapacidad a la rutina laboral, al trato con clientes, a mantener una imagen personal adecuada e incluso otros desafíos que hacen a la vida adulta.

Durante el 2015 realizamos 16 actividades de capacitación donde participaron 113 personas con discapacidad, entre otros desarrollamos talleres de entrenamiento en habilidades socio-laborales, actitudes para el trabajo, sexualidad, manejo del dinero; también cursos específicos sobre algún área laboral como por ejemplo un Curso de Auxiliares de Tiendas de Conveniencia, en el cual se capacitaban jóvenes con discapacidad intelectual para el manejo de habilidades específicas que les permitan trabajar en tiendas de estaciones de servicio.

Destacamos también la realización de Talleres de formación de Embajadores del Reciclaje en conjunto con la empresa Cartones Yaguarete, en los cuales se capacita-

ron jóvenes con discapacidad intelectual sobre temas de reciclaje y cuidado ambiental, para poder acompañar talleres de capacitación sobre el tema en empresas e instituciones.

Nuevas Oportunidades de Empleo

Durante el 2015, varias empresas incorporaron por primera vez nuevos y talentosos colaboradores con discapacidad. En total, acompañamos procesos de inclusión laboral en 8 empresas: Hotel Sheraton, Agencia Publicitaria Lupe, Mall Excélsior, Hotel Excélsior, Transporte Guaraní, Altamira, El Mejor y Barcos y Rodados, en las que se incluyeron 22 personas con discapacidad.

Paralelamente, acompañamos procesos de concurso público en 4 instituciones públicas: Secretaría Nacional de la Niñez y la Adolescencia, la Dirección Nacional de Propiedad Intelectual, la Secretaría Nacional de Deportes y la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, donde se incorporaron en total 4 personas con discapacidad.

Organizaciones que Dicen Sí a la Inclusión

Por ello, desde el año 2015 pusimos mayor énfasis en el trabajo con los referentes laborales y compañeros guías a través de capacitaciones de refuerzo, entrevistas individuales y comunicaciones permanentes con los

facilitadores laborales. Además, realizamos un encuentro con Gerentes de RRHH y compañeros de trabajo de las personas con discapacidad incluidas en una amena jornada en que se compartieron aprendizajes, desafíos y por sobre todo sobre el factor diferencial que la inclusión aporta a la organización.

Las Asistencias Técnicas realizadas se enfocaron a: reuniones de presentación de propuesta de inclusión laboral, acompañamiento técnico a análisis de puesto, evaluaciones funcionales, monitoreo laboral y asesoramiento en casos particulares de inclusión. También se han realizado asistencias técnicas a la Dirección Nacional de Empleo para su Programa de Orientación Laboral donde incorporaron el eje discapacidad.

En cuanto a las Capacitaciones se enfocaron a sensibilización y formación sobre sociedad inclusiva, pautas de trato adecuado y conceptos de inclusión laboral previamente a las inclusiones laborales, como medida de mejoramiento en ambientes laborales, para la implementación de cursos de capacitación inclusivos y abiertos a personas con discapacidad y para la aplicación del software de inclusión laboral.

Cantidad de Asistencias Técnicas y Capacitaciones AÑO 2015	TOTAL
Reuniones de Asistencia Técnica y Capacitaciones a Instituciones	101
Reuniones de Asistencia Técnica y Capacitaciones a Empresas	152
Total de Reuniones y Capacitaciones	253

Cantidad de personas capacitadas	H	M	TOTAL
Referentes de Instituciones	153	165	318
Referentes de Empresas	158	198	356
Total de Beneficiarios	311	363	674

Plan de Vida; un Espacio para seguir Creciendo

Posterior a la inclusión laboral, hombres y mujeres con discapacidad intelectual y/o psicosocial siguen requiriendo apoyos para adaptarse con éxito a las exigencias de la vida adulta independiente y continuar el proceso desarrollando competencias sociales y de autonomía. Plan de Vida ofrece esta oportunidad; constituye un espacio de desarrollo interpersonal en donde a través de talleres participativos, concejería individual así como actividades recreativas, se busca promover la calidad de vida de los usuarios participantes.

Es un componente del programa Inclusión Efectiva abocado a potenciar las habilidades para la vida de los usuarios con discapacidad, enfocándose en fomentar la vida adulta independiente y responsable y abordar situaciones conflictivas comunes surgidas en los puestos de trabajo. Metodológicamente se desarrolla por medio de talleres temáticos (sexualidad, salud crediticia, ocio, etc.) y salidas grupales guiadas por técnicos del programa.

Durante el año 2015 se abordaron temas tales como uso del dinero y presupuesto personal, ahorro personal, conducta sexual y afectiva, prevención

de situaciones de abuso, habilidades sociales aplicadas al contexto laboral, conocimiento y control de lo privado y lo público, vida sana, salud, entre otros. En el módulo de ahorro personal agradecemos el apoyo de los voluntarios del BBVA.



Tecnología de apoyo para la Inclusión Laboral: Manos a la Obra

En un importante esfuerzo de sistematización de la experiencia de inclusión laboral de Saraki, fue desarrollado un software que hace posible el registro y cruce de información con relación a los perfiles laborales de personas con discapacidad, desde un enfoque de valoración de sus capacidades y el análisis de sus características funcionales. Como parte de la alianza estratégica con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, concedimos los derechos de uso del software a esta cartera de estado a través de las oficinas de la Dirección General de Empleo, en una iniciativa presentada como “Manos a la Obra”.

Manos a la Obra es una plataforma virtual interactiva, que permite a los postulantes a empleos, la carga de su perfil de competencias y a los empleadores, la carga de sus puestos vacantes. El sistema posibilita un análisis más eficiente entre la base de datos de los postulantes con relación a la demanda laboral, a través de la gestión de intermediación laboral de orientadores laborales de las diferentes oficinas de empleo. Por sus características y funciones, el sistema es igualmente para personas con y sin discapacidad.

El diseño de esta herramienta fue posible mediante el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, en el marco del programa Inclusión Efectiva.





Accede 2015 - III Congreso Internacional de Inclusión y Responsabilidad Social Empresarial

Realizamos el Congreso Accede 2015, el 17 y 18 de agosto, en el hotel Sheraton de Asunción, bajo el lema de “Una nación culta, un país sin barreras”.

El Congreso fue un espacio que tuvo como fin mostrar, a través de experiencias locales e internacionales, soluciones para superar en forma estructural, comunicacional y actitudinal las barreras de accesibilidad que dificultan la plena inclusión de las personas con discapacidad, apoyándose en buenas prácticas y en los ajustes necesarios que empresas e instituciones deberán implementar, obteniendo como resultado, condiciones equitativas para sus colaboradores, un clima organizacional mejorado y equipos de trabajo más motivados y productivos.

Se inscribieron más de 700 personas, quienes pudieron disfrutar de las exposiciones de 22 disertantes, 7 de ellos internacionales (México, Argentina, Colombia, Suiza, Ecuador, Estados Unidos) que compartieron sus experiencias en cada uno de los 4 ejes.

Este evento fue de acceso libre y gratuito y estuvo dirigido a empresarios, gerentes de recursos humanos y de responsabilidad social, profesionales técnicos, estudiantes y líderes en el sector de discapacidad a nivel nacional.

El Congreso tuvo cuatro líneas de enfoque:

1. Accede a la Ciudad
2. Accede al Trabajo
3. Accede a la Educación
4. Accede a Decidir



“Una empresa diversa es más atractiva para todos los segmentos de consumidores”. **Andrés Yurén – OIT**



“A lo que tenemos que apuntar es que a las personas se las contrate por su capacidad, no su discapacidad. Tiene que haber una normativa clara sobre cualquier tipo de discriminación”. **Esteban Tromel – OIT**



“Para mi, la inclusión es un gran negocio. Ha mejorado los resultados de mi organización”. **Miguel Brunotte – McDonald’s**



“La actitud es lo que define a las personas dentro de las organizaciones. En mi experiencia personal, las PcD que acceden al trabajo marcan la diferencia en cuanto a la actitud”.
Alexandre Alvarez – Manpower

“IN”, Agencia de Modelos Inclusiva

El Asunción Fashion Week, el evento de moda más importante y esperado del país, celebró la inclusión de personas con discapacidad en su edición Primavera-Verano 2015 siguiendo de esta forma la tendencia social, que a nivel mundial están adoptando los eventos más prestigiosos del mundo de la moda. En colaboración con los organizadores EMG y con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, logramos este hito en la moda paraguaya.

En este marco nació “IN, Agencia de Modelos”, la primera agencia en incorporar modelos con discapacidad en Paraguay. Esta iniciativa permite que organizadores de eventos de moda y diseñadores puedan contratar a modelos con discapacidad y de esta manera celebrar la diversidad, creando una nueva fuente de trabajo para ellos. Durante el evento, contamos con un stand de la agencia,

en donde las personas pudieron conocer a los modelos y saber más sobre este proyecto. La agencia cuenta con un book realizado por el fotógrafo de moda: Javier Valdéz, desde el cual los diseñadores pueden seleccionar a los modelos para desfiles o campañas. El book está disponible en la fanpage de la Fundación Saraki, junto con el video del Backstage de la sesión de fotos.

Los modelos estuvieron presentes en diferentes desfiles de ésta edición mostrando las colecciones de 9 marcas nacionales y diseñadores prestigiosos como por ejemplo: Ofelia Aquino, Martel, Maria Sonia, Stephanie Barrail, Magnolia, Luomo, Boxes, Nice y Tanya Villalba.

Los modelos que participaron fueron: Karen Cano, Regina Nogués, Gabriela Martínez, Leticia Romero, Diego Samaniego, Emilio Álvarez, Cynthia López, Montserrat Chilavert y Diana Fajardo.



Danza por la Inclusión

La compañía de danza estadounidense Battery Dance Company estuvo en Paraguay para llevar adelante una experiencia de inclusión a través de la danza, con más de 100 jóvenes con y sin discapacidad en escena, con el objetivo de conmemorar el 25 aniversario de la Ley sobre estadounidenses con discapacidad (ADA-1990).

Tras una semana de talleres de danza, esta singular experiencia culminó con una Gala en la que mostraron todo lo aprendido en esos días. Los talleres se desarrollaron desde el 8 al 12 de Junio y la Gala fue el domingo 14 de junio en la Sala de Convenciones del Banco Central del Paraguay, con el salón completamente lleno.

El programa “Dancing to Connect” tiene como objetivo hacer que la danza sea accesible para todos, una manera de realizarse y cultivar líderes. Los talleres intensivos buscaron un proceso creativo donde la danza es utilizada como un medio de expresión, usando las experiencias propias para la creación de las coreografías. También, los profesores de danza locales adquirieron la experiencia y la metodología para lograr la sostenibilidad del programa. Este programa ha sido implementado exitosamente en más de 25 países alrededor del mundo, en alianza con más de 200 organizaciones.

Las Academias de Danza y organizaciones involucradas en este programa fueron: Asociación Santa Lucía, Fundación Solidaridad, Alas Abiertas, Centro Educativo de Fonoaudiología Paraguay- Uruguay, Centro de Educación Especial Virgen del Rosario, Asociación Mil Solidarios, Elenco de Arte Saraki, Academia Lourdes Llanes, Escuela de Arte Álex Martínez, Academia Susy Sacco, Elenco de la Secretaría Nacional de Cultura y el Instituto Municipal de Arte.

La presencia del Battery Dance Company de Nueva York en Paraguay fue posible gracias a la Embajada de los Estados Unidos de América a través de su Programa ECA Arts Envoy, con el apoyo de la Fundación Saraki.



Pinturas digitales inclusivas en la Bienal Internacional de Asunción

En el marco de la 1ª Bienal Internacional de Asunción, el jueves 22 de octubre en la Sala Agustín Barrios del Centro Cultural Paraguayo Americano se realizó la presentación de la Muestra de Pinturas Digitales denominada “MENTES II”, del artista Diego Schäfer.

La muestra presentó retratos digitales intervenidos por las personas retratadas, realizados mediante un trabajo inclusivo del artista con jóvenes con discapacidad intelectual. Apoyamos la muestra a través del Programa de Inclusión Efectiva de Personas con Discapacidad, de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID.

La exhibición estuvo basada en el estudio profundo de la mente y el interés del artista en descubrir y mostrar las potencialidades de todas las personas, incluyendo a aquellas que son de alguna manera discriminadas por diferentes motivos.

El artista buscó “reconocer y valorar la genialidad de todo ser humano, que en sus diferentes condiciones de mente, cuerpo y espíritu, puedan aportar luz en un mundo donde las personas cada vez se miran menos

a los ojos y en donde el ser diferente constituye la riqueza más valiosa que el creador nos pudo brindar”.



Best Buddies - Tu amistad puede Cambiar el Mundo

La amistad es una herramienta fundamental para aprender a valorar la diversidad, apreciar la vida desde una perspectiva más abierta y conocer las habilidades y capacidades de las personas, ayudando así al crecimiento individual.

Desde el Programa Best Buddies Paraguay, en el cual buscamos promover la inclusión social de personas con

discapacidad intelectual por medio del establecimiento de vínculos de amistad, realizamos numerosas actividades de esparcimiento y recreación en las que participaron personas con y sin discapacidad.

El 2015 fue un año de muchas actividades y diversión. Durante el año los voluntarios de Best Buddies pudimos aprender a partir de los talleres para voluntarios.

Conformamos el Club de Amigos a partir del cual realizamos diferentes actividades como paseos por lugares emblemáticos de la ciudad, meriendas, cenas con amigos, fiestas y hasta un camping al aire libre. En todas las actividades se valoró la amistad y la diversidad otorgando a las actividades un sentido único de compañerismo y conciencia social.

Creamos también la figura de Best Buddies corporativo, lo que permitió llevar el mensaje de amistad e inclusión a varias Empresas del sector Privado.

Best Buddies Paraguay fue invitado a participar del Foro Latinoamericano del Programa, que fue realizado en noviembre en la Ciudad Antigua, Guatemala. Este foro tuvo entre sus objetivos fortalecer el vínculo entre los distintos países miembros del programa, para tener mayor impacto a nivel regional.



Defendiendo nuestros derechos - Autogestores

Los Autogestores es un grupo de personas con discapacidad intelectual, mayores de edad, que fomentan el derecho a decidir, la autonomía y luchan por el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad. Ellos se reúnen cada 15 días, y están divididos en tres grupos de acuerdo a los intereses que ellos mismos propusieron; grupo uno: de educación y salud, grupo dos: de recreación y grupo 3: política. Cada grupo posee un vocero en dónde de acuerdo a las actividades donde le toque participar representan al grupo; los voceros se cambian cada mes .



Paraguay, un País de Oportunidades. Grupos Impulsores incidiendo en todo el País.

La Fundación Saraki, viene trabajando desde el 2013 en la conformación de redes de organizaciones de y para personas con discapacidad que impulsen acciones a favor de la inclusión y el enfoque de derechos de las mismas, en articulación con los Gobiernos locales para la construcción de políticas públicas. De esta forma se constituyen los Grupos Impulsores Departamentales, compuesto por múltiples actores desde, personas con discapacidad, familiares, amigos y referentes de instituciones públicas claves, organizaciones que trabajan en la temática y referentes comunitarios cuyo accionar gira en torno a “Promover una sociedad más inclusiva y equitativa, desarrollando competencias de liderazgo en personas con discapacidad, construyendo redes de alianzas entre organizaciones sociales y participando activamente en los procesos de desarrollo de la comunidad y del país, impulsando acciones orientadas al cumplimiento de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y políticas públicas que respondan a las necesidades del sector”.

Los Grupos Impulsores, durante 2015, al ser un año electoral, desarrollaron acciones en torno a lograr el compromiso de cada uno de los candidatos a cargos municipales a favor de la inclusión de personas con discapacidad, de esta manera se realizaron espacios de sensibilización uti-

lizando los medios radiales a través de cápsulas, para difundir la realidad que viven las personas con discapacidad y la falta de oportunidades educativas, laborales y sociales para los mismos, además se realizaron foros y debates entre los candidatos bajo la temática de Municipios Inclusivos, brindando herramientas a tener en cuenta para lograr un Municipio que contemple a todos los ciudadanos y lo convierta en inclusivo. En dichos espacios cada candidato daba a conocer sus propuestas para el sector y se comprometía a trabajar con acciones que promuevan la inclusión y el mejoramiento de oportunidades, firmando una carta compromiso.

Otras acciones fueron: talleres y asistencias técnicas a Gobernaciones, Municipalidades, Organismos y Entidades del Estado, sobre las leyes vigentes del sector y que deben ser cumplidas, estas son: Ley de Accesibilidad al Medio Físico, Ley de Reserva al Empleo Público para Personas con Discapacidad y Ley de Educación Inclusiva.

El impacto logrado fue más alto de lo esperado y hoy se puede decir que la temática de la discapacidad ya no es un tema aislado en la agenda pública.



Acceso al voto: acceso a la toma de decisiones y la participación plena

Este año se resaltaron dos acciones importantes: la puesta en marcha del voto accesible y la Observación Electoral, que movilizó a más de 500 voluntarios para observar la ejecución del Voto Accesible en el marco de las Elecciones Municipales 2015.

Para el desarrollo de estas acciones fueron necesarias capacitaciones a agentes electorales, funcionarios del Tribunal Superior de Justicia Electoral (TSJE) a nivel Departamental y Distrital, representantes de partidos políticos y voluntarios. En las capacitaciones se desarrollaron temas como enfoque inclusivo, pautas de trato adecuado a personas con discapacidad en el marco del voto y formas de aplicación de la resolución.



Otra manera de informar sobre el voto accesible y los derechos electorales fue la distribución de materiales informativos. Fueron entregados 29.000 ejemplares de la Guía para el Voto Accesible y 1.500 copias de Video sobre Pautas para Elecciones Inclusivas al TJSE. Esto permitió la llegada de los contenidos relativos al tema desde lo nacional, departamental y distrital a los funcionarios y los agentes electorales en las elecciones municipales 2015.

En el siguiente cuadro se detallan la cantidad de actores electorales a los que se capacitó a partir de una estrategia “en cascada” (capacitando a capacitadores) y por medio de la distribución de materiales.

Público Meta	Cantidad
Funcionarios y representantes de partidos políticos	21.599
Voluntarios para ser observadores electorales	553
Participantes en Foros Debates	864
Candidatos que participaron en foros debates	200
Materiales entregados	23.455

Observación Electoral

Para la realización de la Observación Electoral, se creó la coalición denominada PY Inclusivo, conformada por las organizaciones: Decidamos, Fundación Saraki y Servidores del Paraguay, con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional – USAID y del Fondo Canadá. El objetivo fue observar el cumplimiento de la Resolución TSJE N°270/2014, “Por la que se establece el reglamento al voto accesible”, en el cual se prevé las garantías en el derecho a la participación política de personas con discapacidad; como también asegurar un proceso electoral participativo y transparente.

Para el proceso de observación, se realizó una muestra estadística aleatoria a nivel nacional, contemplando los siguientes datos:

208 locales observados distribuidos en: 88 locales que tienen a partir de 10 personas inscriptas en la mesa accesible; A nivel país, 60 locales que tienen menos de 10

personas inscriptas en la mesa accesible; Asunción y Central, 60 locales que no tienen inscriptos en la mesa accesible; Asunción y Central. Esta muestra representó aproximadamente más de 940.500 electores/as a nivel país, que equivaldría al 24% del total de electores inscriptos (3.948.647). En cuanto a los locales, la cantidad observada representa el 19,3% del total de (1.075); 45 (22%) locales en zonas rurales y 163 (78%) en zonas urbanas. En cuanto a los inscriptos en mesa accesible, fueron 2.307 electores/as con discapacidad a nivel país, que representan el 65% del total de electores inscriptos (3.548).

Se cubrieron 13 departamentos más Asunción; con una representación de 47 municipios más la ciudad de Asunción que sería el 19,2% del total de municipios (250).

Los observadores recolectaban los datos en los centros

de votación y enviaban la información al centro de cómputos a través de mensajes sms o vía un software desarrollado en la aplicación de mensajería “Telegram”, en dos momentos del día.

Se trabajó con más de 500 voluntarios que fueron capacitados en el uso del sistema informático, el llenado del formulario de observación, la Resolución N° 270/2014 que reglamente el voto accesible y pautas de buen trato a personas con discapacidad en procesos electorales.

A partir de los datos obtenidos, se realizó un consolidado a nivel nacional de la muestra, el cual arrojó los resultados de estas elecciones municipales en cuanto al cumplimiento de la legislación electoral vigente, la inclusión y la calidad del voto. Luego, un equipo de analistas y expertos en temas electorales, analizaron toda la información relevada y recibida en el sistema informático, que se difundió en una primera conferencia de prensa el día de las elecciones del 15 de noviembre.

La Observación Electoral Ciudadana fue una herramienta más para el monitoreo en la ejecución de la Resolución 270/14 que reglamenta el Voto Accesible, donde la ciudadanía informó del cumplimiento o no y las situaciones que atravesaban las PcD para el ejercicio del voto. Además, con la fuerte campaña comunicacional sobre la Observación y lo que contempla la Resolución del Voto Accesible, se logró mucha visibilidad de parte de medios

de comunicación, quienes ya tenían en sus esquemas de información averiguar sobre el desarrollo del cumplimiento de la Resolución 270/14, instalando de esta forma el tema en la ciudadanía en general, quienes a su vez sin tener ningún vínculo con los observadores o ser familiares de PcD, comentaban lo acontecido en sus centros de votación y sobre cómo éstas ya podían votar.

Algunos de los resultados preliminares fueron:

De 182 locales que fueron abarcados:

La Accesibilidad se cumplió en un 46% observando en dos categorías:

1. Accesibilidad del local 56%
2. Accesibilidad de la totalidad de las mesas 37%

Solo el 56% de los locales eran accesibles, siendo evaluados solo en el nivel de acceso al predio de votación.

Voto asistido

El Voto asistido según disposiciones de la Resolución 270/14 se cumplió en un 54%

1. Según contemplado en la resolución 54%
2. No contemplado 46%

Con relación al voto asistido se cumplió en un 54% de acuerdo a lo contemplado en la Resolución 270/14, en un 46 % se aplicó a personas que no requerían voto asistido.

Mesa Accesible

La disposición de la Mesa Accesible se cumplió en un 78%

1. Accesibilidad del local 78%
2. Accesibilidad de las mesas accesibles 55%

Si bien el acceso al local de votación era accesible, no coincidía con la ubicación de la mesa accesible, solo en un 55% de los locales observados, la mesa de votación estaba ubicada en un lugar accesible. A pesar de las recomendaciones del TSJE, de que dicha mesa debía estar ubicada en la vereda del acceso principal si fuese necesario, esto no fue así.

Acciones por un Municipio Inclusivo

El 2015 fue año electoral. Se llevaron a cabo Elecciones Municipales y, desde Saraki, realizamos acciones que permitieron que las demandas del sector de la discapacidad incidan en esta coyuntura de manera plena. Se elaboró la “Guía para Municipios Inclusivos en el Paraguay”, que a través de un proceso participativo de elaboración y validación, reunió los aportes de 112 Organizaciones de y para Personas con Discapacidad de 14 Departamentos del país.

Esta Guía fue presentada a candidatos a cargos municipales (Intendentes y Concejales) en el espacio de debate en los Foros Departamentales realizados en 14 Departamentos, donde los mismos recibieron preguntas y propuestas del público y se comprometieron a incorporar en sus gestiones acciones relacionadas a la inclusión de PcD, firmando una carta compromiso ante los ciudadanos participantes.

En los Debates, los ciudadanos tocaron temas como las condiciones de accesibilidad en los municipios; promoción de la educación inclusiva y apoyo a las escuelas; la descentralización en la atención a la discapacidad a través de la creación de oficinas municipales de discapacidad.

De esta forma, 200 candidatos firmaron la carta compro-

miso en el espacio de Foros Departamentales, accediendo a preguntas de los participantes. Tres de los partidos más tradicionales: la ANR, PLRA y Frente Guazú se sumaron al compromiso, comprometiendo a la totalidad de sus candidatos para el trabajo por la inclusión de PcD en municipios y de esta forma lograr eliminar las barreras tanto físicas, actitudinales y de participación que sufren a diario las PcD en las ciudades.

En total, se cuenta con el apoyo de 224 Intendentes ya electos de 250 municipios que tiene el país.

Partidos Políticos	Intendentes comprometidos
ANR	147
PLRA	75
Frente Guazú	2
Total	224

Avanzando hacia una Cultura Empresarial inclusiva.

Continuamos con el trabajo de acercamiento al sector privado a fin de ampliar el ecosistema de actores comprometidos con la inclusión. A lo largo de este año, entablamos vínculos con 56 empresas de diferentes rubros, que realizaron actividades en variados aspectos que hacen a la inclusión: inclusión laboral de personas con discapacidad, mejoramiento de condiciones de accesibilidad, proyectos/campañas y/o acciones de promoción de la inclusión de personas con discapacidad y finalmente apoyo a la sostenibilidad de los proyectos ejecutados por Saraki.

Organizamos el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva, en donde buscamos distinguir y premiar a las mejores iniciativas emprendidas por las Empresas en torno a la inclusión de las personas con discapacidad.

Con este reconocimiento, dimos a conocer las buenas prácticas en diversos entornos, con la intención de que sean replicadas y perfeccionadas, generando así un círculo de excelencia inclusiva.

Las iniciativas destacadas se clasificaron en 4 categorías, y las empresas reconocidas fueron:

1. **Accesibilidad**
Visión Banco - TTL - Grupo Lince
2. **Inclusión Laboral**
Barcos y Rodados - McDonald's
3. **Cadena de Valor/ Promoción de oportunidades**
Nutrihuevos - El Mejor
4. **Comunicación Inclusiva**
Agencia LUPE - EMG

Las empresas, reconocidas fueron seleccionadas por un selecto jurado conformado por: Fundación AMCHAM, Pacto Global y la Unión Industrial Paraguaya - UIP



Expo con Visión Inclusiva

Visión Banco en alianza con la **Fundación Saraki** presentaron la cuarta edición del Concurso Stand más accesibles de la Expo “**Una Expo con Visión Inclusiva**”.

El objetivo fue reconocer el esfuerzo y compromiso por parte de instituciones y empresas en favor de la participación e inclusión de Personas con discapacidad, en las actividades de la muestra durante la **Expo Mariano Roque Alonso**.

En el año 2015 participaron 12 instituciones y empresas expositoras que manifestaron interés expreso en demostrar sus esfuerzos en tener mayores y mejores condiciones de accesibilidad e inclusión; en su espacio de exposición en cuanto a su infraestructura física, su comunicación y presentación de la información así como de trato digno y apertura en el relacionamiento con la diversidad.



Empresa	Porcentaje
TIGO (Telecel S.A.)	81%
Industrias Trociuk	64%
Touring y Automóvil Club Paraguayo	62%
SENATUR	62%
Cartones Yaguareté S.A.	61%
OSCHI	59%
Servicios Rápidos del Paraguay S.A. (Mc Donald's)	58%
Fundación Paraguaya	57%
Atlas Representaciones S.A.	55%
Instituto de Previsión Social	53%
RIEDER & CIA SACI	50%
Importadora Paraná S.A.	47%

El Jurado calificador estuvo constituido por referentes de trayectoria vinculados a la temática accesibilidad y calidad en los servicios, provenientes de la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con discapacidad -SENADIS, el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología - INTN, así como un representante de las Organizaciones de y para Personas con discapacidad.

AFW Inclusiva

Ya se ha hablado de esta iniciativa más arriba. Sin embargo en este apartado queremos destacar el trabajo de las empresas coordinadoras y participantes de este gran evento de Moda. El AFW, es un evento que anualmente marca las tendencias de moda del país, que este año dio un mensaje claro y contundente MODA INCLUSIVA. Es por esta razón que participamos en los desfiles de nueve importantes marcas como: Ofelia Aquino, Martel, Maria Sonia, Stephanie Barrail, Magnolia, Luomo, Boxes, Nice y Tanya Villalba.

Adicionalmente es importante mencionar que EMG, organizador del evento se encargó de contar con todas las medidas de accesibilidad del medio físico, adaptando rampas de acceso, un protocolo de atención a personas con discapacidad, espacios reservados en estacionamientos, espacios reservados en las pasarelas de los desfiles, entre otros, haciendo del evento de moda más importante del país un espacio inclusivo.

Así también todos los stands de los participantes tuvieron como regla tener rampa de acceso.



Accesibilidad

Las personas con discapacidad encuentran diariamente múltiples barreras en edificaciones y en espacios urbanos lo que limita su participación autónoma y segura. Es por esto que la Fundación Saraki lleva adelante un trabajo de sensibilización tanto a empresas privadas como a instituciones públicas con el objetivo de instarles a aplicar las Normas Paraguayas de Accesibilidad al Medio Físico -CTN 45, a fin de que vayan llevando adelante prácticas inclusivas.

Durante este año apoyamos este proceso por medio de la realización de diagnósticos de accesibilidad a empresas e instituciones como: TIGO, El Mejor, World Trade Center, Asunción Fashion Week, Nutrihuevos y al Estadio Defensores del Chaco.



Inciendiando en Políticas Públicas Sector Público

Hemos este año avanzando en importantes temas que mejoran la calidad de vida de las personas con discapacidad. En este sentido se han reconocido los esfuerzos de varias Instituciones públicas que se han destacado en el año por sus acciones y avances en materia de inclusión.

1. Accesibilidad

Dirección Nacional de Contrataciones Públicas.
Ministerio de Educación y Cultura.

2. Inclusión Laboral

Secretaría de Acción Social.
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

3. Cadena de Valor/ Promoción de oportunidades

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
Instituto Nacional de Tecnología Normalización y Metrología.

4. Comunicación Inclusiva

Tribunal Superior de Justicia Electoral.
Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad.

La Mesa Interinstitucional de Inclusión Laboral Efectiva y la Senadis fueron importantes miembros del Jurado.

Plan Nacional de Acción por los Derechos de las Personas con Discapacidad

En cuanto a la incidencia en el sector público, destacamos el importante trabajo participativo y de incidencia realizado desde las organizaciones de y para personas con discapacidad, principalmente de los Grupos Impulsores para la elaboración del Primer Plan Nacional de Acción por los Derechos de las personas con discapacidad.

El Plan de Acción Nacional tuvo un proceso de elaboración participativa con las organizaciones de y para personas con discapacidad, quienes brindaron insumos para la construcción de la matriz de políticas y lineamientos, en el marco de foros y encuentros nacionales.

A su vez, los representantes de las organizaciones de la Sociedad Civil miembros de la Comisión Nacional por los derechos de las Personas con Discapacidad (CONADIS), tuvieron una participación activa en la elaboración de propuestas y en la revisión final del documento. De esta forma, la participación de la sociedad civil organizada fue clave para el proceso de construcción de este Plan y hoy el sector se ve fortalecido a través de la instancia de la CONADIS, que en gestión de dos años, puede celebrar la instalación de la Política de Discapacidad en el Paraguay.

Se espera que mediante el Plan Nacional finalizado, la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las

Personas con Discapacidad (SENADIS) logre orientar y ordenar el desarrollo de planes y programas operativos por parte de cada institución responsable del cumplimiento de los derechos de las PcD, tales como educación, empleo, salud, niñez, etc.

En el 2016 se deberán redactar los indicadores de cumplimiento del Plan para lograr un mejor seguimiento del mismo. Este desafío lo llevarán los nuevos representantes de la CONADIS Sociedad Civil.

Escuelas Accesibles – Ministerio de Educación y Cultura

En conjunto con varias direcciones del Ministerio de Educación, se elaboró un Manual de Accesibilidad en Escuelas, el cual resume de manera didáctica las Normas Paraguayas de Accesibilidad a fin de facilitar su implementación en proyectos de infraestructura de escuelas e instituciones educativas en general. Este Manual, fue aprobado por el por dicho Ministerio por medio de la Resolución Nº 118/15. Por medio de la Dirección General de Educación Inclusiva se entregaron 7.500 ejemplares del Manual a escuelas de todo el país por medio de las Coordinaciones Departamentales. Finalmente, para facilitar la implementación del Manual se inició la elaboración de un documento sencillo y práctico que explica

los pasos a seguir por las los directores y los referentes comunitarios tales como comisiones de padres, empresarios, intendentes, entre otros, para gestionar la realización de adecuaciones de infraestructura en escuelas de su comunidad. Este documento sería impreso y difundido en el 2016 con una nueva tirada del Manual en el marco de otras acciones previstas con el MEC.

Inclusión Laboral Efectiva. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Importantes avances se han logrado a partir del importante acuerdo firmado con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Muchos de ellos ya fueron descriptos más arriba.

Por otro lado se ha apoyado el trabajo del SNPP y de Sinafocal, buscando sobre todo la inclusión de criterios de accesibilidad en los cursos por estos desarrollados y aumentar su nómina de alumnos con discapacidad.

Trabajo en Redes, el Secreto del Éxito.

Saraki tiene como principal estrategia de acción el trabajo en equipo, centralizando gran parte de su energía y tiempo en la creación y consolidación de espacios de participación. Para ello participa en redes locales Nacionales e internacionales.

En cuanto a las redes Nacionales, Saraki ha trabajado todo el año como Secretaría General de la CONADIS. Durante esta gestión ha tomado entre otras cosas, la responsabilidad de fortalecer a las organizaciones miembros de la sociedad civil que forman parte de esta Red.

El resultado más importante de este trabajo puede considerarse el Plan de Acción por los Derechos de las Personas con Discapacidad 2015-2030. Se ha participado además en las subcomisiones de Trabajo de Educación, Salud, Niñez, entre otros.

Durante este periodo también hemos participado activamente en el trabajo realizado dentro de la Mesa Interinstitucional para la Inclusión Laboral Efectiva.

Acompañamos la labor de los Comités 39 y 45 del Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología, acompañando los desafíos de la Ley de Accesibilidad al Medio Físico y la normativa de transporte público Accesible.

Hemos participado activamente en la COMUDIS de Asunción, buscando mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad en la capital, apoyando en las capacitaciones a diversos funcionarios públicos de la Municipalidad de Asunción, asesorando y acompañando ordenanzas municipales que benefician la inclusión, entre otras acciones.

Hemos además participado activamente en las labores tendientes a crear la Mesa Coordinadora Nacional de seguimiento al Plan Nacional de Acción, cuya acta de creación fue consolidada en Julio 2015 en Ciudad Del Este.

En materia internacional hemos tendido acciones en varias redes internacionales, de las cuales podemos resaltar a la RIADIS (Red Latinoamericana de Organizaciones de Personas con Discapacidad), formamos parte de la creación de la REII (Red de Educación inclusiva de Ibe-



roamérica), hemos trabajado en varias acciones en conjunto con Inclusión Internacional (organización abocada a la inclusión de personas con discapacidad intelectual). También formamos parte del equipo de trabajo de Best Buddies de Latinoamérica, intercambiando ideas y realizando acciones que fomentaron la amistad y el valor a la diversidad.

Finalmente, durante el 2015 firmamos varios acuerdos de trabajo: en el marco del Convenio con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social una licencia de uso gratuito de software Manos a la Obra, Convenio con la empresa EMG para acciones conjuntas en el Asunción Fashion Week, convenio con la Comisión de Damas de la UIP en el marco del apoyo que nos brindaron en el III Congreso Internacional de Inclusión y un Memorando marco de cooperación con la agencia de cooperación CBM con el objetivo de adelantar acciones conjuntas.

Mejor comunicación, mayor impacto

En el 2015, reconfirmamos lo importante que es comunicar las acciones de inclusión. Comunicando e informando no solo acciones, sino experiencias y conceptos, logramos visibilizar al máximo los derechos de las Personas con Discapacidad.

Pero sobre todo, las oportunidades de inclusión en todos los aspectos imaginables dentro de una sociedad. Desde diferentes contextos, como cadenas de comida rápida hasta la industria de la moda, mostrar las capacidades y el potencial de la inclusión es lo que hace la diferencia en la percepción de las personas y ayuda a eliminar los prejuicios y preconceptos. La responsabilidad que cada persona tiene en este proceso y como podemos colaborar desde el rol que a cada uno nos toca en la sociedad.

Nuestra comunicación trata de ser siempre positiva y concreta: hablamos de acciones realizadas, de logros obtenidos, demostrando que alcanzamos lo que nos proponemos, con la participación y ayuda de todos los sectores de la sociedad.

En el 2015 se fortaleció el vínculo con los medios de comunicación tanto a nivel central como en el interior del país, por medio de una red de periodistas amigos conformada un total de 71 profesionales de la comunicación de medios escritos, televisivos, radiales y digitales, que nos

Sé parte del cambio

apoyan por medio de una comunicación constante sobre el sector de la discapacidad y de los eventos propios de la Fundación.



Durante el mismo año tuvimos el apoyo de 172 medios de comunicación de todo el territorio nacional con un total de 29.504 publicaciones.

Redes sociales: nuestro medio virtual para promover la inclusión

• Facebook en el 2015

Fans a principios del 2015	14.643
Fans a finales del 2015	16.998
Total de nuevos fans en el 2015	2.355
Total de publicaciones en el 2015	705
Total de Me Gusta en las publicaciones	16.328
Total de Compartidos de las publicaciones	2.136
Total de comentarios en las publicaciones	440

• Twitter en el 2015

Seguidores a principios del 2015	2.093
Seguidores a finales del 2015	2.522
Total de nuevos seguidores en el 2015	429
Total de publicaciones en el 2015	994
Total de visitas al perfil	4.394
Total de impresiones de twitt	211.667
Total de menciones	429

• Instagram en el 2015

Seguidores a principios del 2015	785
Seguidores a finales del 2015	1.326
Total de nuevos seguidores en el 2015	541
Total de publicaciones en el 2015	152
Total de Me Gusta	3.137

Nuestras estrategias para llamar a la acción social

Durante el 2015 desarrollamos diferentes acciones que fueron enmarcadas en campañas o activaciones con el objetivo de tener un mayor impacto en nuestro proceso de concienciar sobre la inclusión de personas con discapacidad.

Algunas de las más destacadas fueron:

- **Librito “Manual de Accesibilidad Física en escuelas”**

En el Paraguay, las personas con discapacidad no pueden ejercer el derecho a la educación y al voto, debido a múltiples causas originadas en las barreras actitudinales, procedimentales, comunicacionales y también estructurales o arquitectónicas. Este manual describe de forma didáctica y sencilla los principales aspectos que deben ser considerados para remodelar o construir una escuela o centro educativo accesible, tomando como base la Ley de Accesibilidad al Medio Físico y la Ley de Educación Inclusiva.



Este material fue donado al Ministerio de Educación y Cultura, con el objetivo de que se difunda a nivel nacional.

- **Voto Accesible:**

La campaña buscó promover que las elecciones Municipales del 2015 fueran más participativas, inclusivas, transparentes, accesibles, monitoreadas, legales y legítimas, por medio de la conformación de una coalición denominada #PyInclusivo, integrada por la Fundación Saraki, Decidamos y Servidores del Paraguay, que realizó la observación electoral de los comicios el pasado 15 de noviembre, en Asunción y 13 departamentos.



Es así que tuvimos dos objetivos de comunicación, el primero que las personas con discapacidad se enteraran de que, como todos, tienen derecho a decidir, para lo que les invitábamos a ayudarnos a elegir mejor, e inscribirse en el padrón electoral, y segundo, ya inscriptas, les invitamos a votar. Esto lo hicimos por medio de un spot de radio y un spot de televisión, titulado “Sumate al Voto Accesible – Votá”, que también se viralizó por redes sociales. (<https://www.youtube.com/watch?v=Lq7dQD-k1LK4>). Estos materiales fueron donados al Tribunal de Justicia Electoral, a modo de que por la grilla de medios que dispusieron para las elecciones pudieran dar difusión de estos spots.

También se produjo una guía y CD para el “voto accesible” que tuvo como objetivo promover la implementación de los procedimientos y pautas que faciliten a las personas con discapacidad el ejercicio de su derecho al voto en las Elecciones de Intendentes y Juntas Municipales 2015.



Posteriormente reforzamos la campaña con algunos materiales que desarrollamos como: Afiches, stickers, dípticos, volantes, sobre cada una de las discapacidades y su derecho al voto, los cuales fueron distribuidos a nivel nacional.

Y finalmente todo el trabajo realizado por el equipo, fue documentado por medio de un video caso, que permitió dar a conocer todas las acciones, es-

trategias e impacto social y mediático: #PyInclusivo - Observación de las Elecciones Municipales 2015 (https://www.youtube.com/watch?v=riFJ7_yEqmI).

La campaña de voto accesible contó con 8.696.406 de impactos y 1.739.281 de personas alcanzadas.

• **Municipios Inclusivos:**

Con el objetivo de de incorporar en la gestión municipal el enfoque de derechos, facilitando la inclusión efectiva de personas con discapacidad, se desarrolló la Guía para Municipios Inclusivos en el Paraguay, un material desarrollado con el apoyo de la Agencia para los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID y con el aporte de las Organizaciones de la Sociedad Civil , personas con discapacidad y sus familias.

Esta guía fue entregada a cada uno de los candidatos electorales de todo el país, quienes se comprometieron a la aplicación de la misma, por medio de la firma de una carta de compromiso que fue firmada previa a las elecciones.

• **Cápsulas Radiales, “Comunicación Inclusiva”**

En el Marco de la cooperación de la Unión Europea y la IAF, realizamos 13 cápsulas radiales de distribución periódica dirigidas a personas con discapacidad y sus familiares , en las que referentes, líderes de opinión y expertos de organizaciones sociales que trabajan por los derechos de las personas con discapacidad, hablan de inclusión social, con el objetivo de sensibilizar a los comunicadores y oyentes en torno a la inclusión y finalmente lograr que la temática se instale de manera permanente en la programación de las emisoras y sobre todo de la opinión pública. Esta estrategia contó con 28.906 apariciones en total.

- Cap 0 - Selva Riquelme - Importancia del Voto
- Cap 1 - Mario Marecos - Sobre Trabajo
- Cap 2 - Daisy Llano - Voto Accesible
- Cap 3 - Alicia Ramirez - Veredas Accesibles
- Cap 4 - Lucas Insfrán - Educación Inclusiva
- Cap 5 - Osmar Orué - Señalética
- Cap 6 - Ricardo Tavarelli - Best Buddies
- Cap 7 - Latifi Chelala - Inclusión Laboral
- Cap 8 - Evelyn Vera - Inclusión Social
- Cap 9 - Paola Martínez - Call Center TSJE
- Cap 10 - Gabriela Ramírez - Su inclusión al mundo laboral

- Cap 11 - Regina Nogués - Autogestores
- Cap 12 - Lupe Sacco - Importancia de los espacios culturales como eje de inclusión

tra iniciativa #ModalInclusiva que llevamos adelante en el marco del Asunción Fashion Week de la mano de la Agencia para los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID, la cual fue documentada por medio de un material audiovisual que fue viralizado por redes sociales (<https://www.youtube.com/watch?v=QjOyk-DeC4d0>)

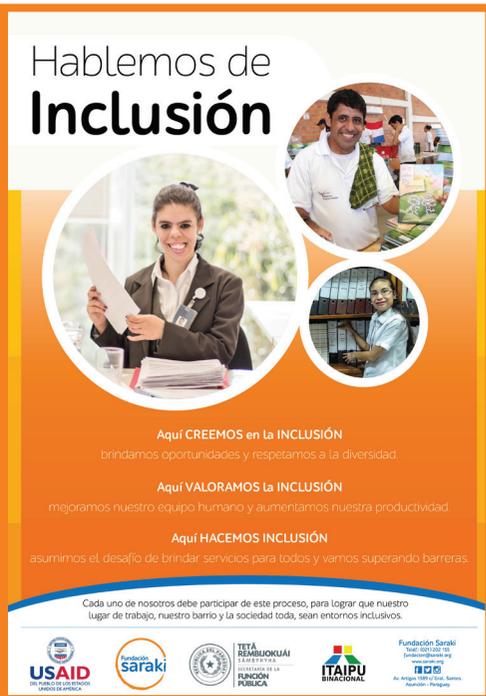
• **Acciones Saraki - USAID 2015**

Finalmente, y con el objetivo de visibilizar los principales esfuerzos realizados en el año en el marco de nuestro proyecto con la Agencia para los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID, realizamos un video resumen, que muestra las acciones del 2015, que se promovió por las redes sociales de saraki. (<https://www.youtube.com/watch?v=ijlbf07K8Eo>)

• **Campaña “Hablemos de Inclusión”**
 Con el apoyo de ITAIPIU Binacional y el respaldo de la Secretaria de la Función Pública desarrollamos afiches, stickers, colgantes y trípticos que tuvieron como objetivo sensibilizar sobre la inclusión laboral de calidad con un enfoque especial en la Función Pública, teniendo también alcance en el sector privado.

• **Agencia IN - Modelos con Discapacidad en Paraguay**

Con el objetivo de dar a conocer nues-



Hablemos de Inclusión

Aquí **CREEMOS** en La INCLUSIÓN
 brindamos oportunidades y respetamos a la diversidad.

Aquí **VALORAMOS** La INCLUSIÓN
 mejoramos nuestro equipo humano y aumentamos nuestra productividad.

Aquí **HACEMOS** INCLUSIÓN
 asumimos el desafío de brindar servicios para todos y vamos superando barreras.

Cada uno de nosotros debe participar de este proceso, para lograr que nuestro lugar de trabajo, nuestro barrio y la sociedad toda, sean entornos inclusivos.

Logos: USAID, Fundación saraki, ITAIPIU BINACIONAL, SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, Fundación Saraki.

Avanzando hacia la sostenibilidad

A lo largo de este año hemos contado con el apoyo económico de empresas locales que le han apostado al proyecto que promueve saraki, y que por medio de propuestas de valor compartido nos han permitido iniciar nuestras primeras acciones en torno a la sostenibilidad. Debemos destacar el invaluable apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, quien no sólo ha acompañado el camino de Saraki con apoyo financiero por ya 7 largos años, sino que han asesorado, guiado y trabajado muy de cerca, formando una alianza de gran efectividad demostrado en mucho de los resultados hoy descriptos en esta memoria.

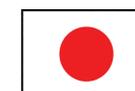
La Fundación Interamericana (IAF), quien ha centrado su apoyo en el fortalecimiento de los Grupos Impulsores y que ha impregnado a Saraki de su filosofía del trabajo desde las bases.

Itaipú Binacional, quien ha sido un importante contrapartida local en las acciones emprendidas.

Y las empresas, quienes han acompañado este proceso de avance hacia la sostenibilidad Institucional. Durante el 2015 hemos contado con el importante apoyo de 4 grandes empresas: Barcos y Rodados, Nutrihuevos, Visión Banco y El Mejor, empresas que nos dan un aporte mensual y que trabajan proyectos específicos

de inclusión al interior de sus organizaciones a modo de crear y establecer una cultura de respeto a la diversidad.

No podemos dejar de destacar también el importante aporte de la Embajada del Japón que se suma este año a los “amigos de Saraki”



Embajada del Japón

Alianza con USAID

Una importante alianza nos une hace ya 7 años con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID. Gracias al trabajo conjunto desde el año 2008 se han logrado importantes avances en materia jurídica que han impactado de forma clara en la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Desde esta alianza se han acompañado importantes leyes para el sector: Ley de Inclusión Laboral para el Sector Público, Ley de Incentivos Fiscales para la Inclusión Laboral en el Sector Privado, Ley de Inclusión Educativa, Ley que crea la Senadis, Ley de Accesibilidad al Entorno Físico, Decreto que crea la CONADIS, entre otros. Ha acompañado además acciones que permitan que las leyes creadas impacten en forma directa en las vidas de miles de paraguayos y paraguayas con discapacidad.

Durante el año 2015 sus acciones se han centrado además de en la inclusión laboral de personas con discapacidad, en acompañar el proceso de elaboración del Plan Nacional, El Derecho al Voto y el fortalecimiento de capacidades en el sector público para atender mejor las necesidades de las Personas con Discapacidad.

El trabajo articulado entre USAID Paraguay – Saraki ha permitido, entre otras cosas, posicionar a Paraguay como uno de las Misiones internacionales de USAID que mejor trabajan en el sector de la discapacidad.

Alianza con IAF

En el 2008 se firma el primer acuerdo con la Fundación Interamericana. En estos 7 años el trabajo ha sido ininterrumpido el esfuerzo por lograr un país más inclusivo. Gracias al apoyo de esta importante Agencia de los Estados Unidos, Saraki ha puesto su mirada en las organizaciones de base de todo el país. Ha usado energía y recursos en fortalecerlos. Y complementando el trabajo realizado con USAID ha asegurado la participación de estas organizaciones en las grandes decisiones tomadas a nivel país para el desarrollo de políticas públicas que son de su interés y competencia.

Grandes líderes se han formado a partir de las iniciativas enmarcadas con la IAF. Líderes algunos que hoy representan al sector en la CONADIS, y que llevan la voz del sector no solo a nivel nacional, sino que también internacional.

Durante el año 2015 también se ve el fortalecimiento de un programa de gran valor para Saraki: Los autogestores, permitiendo la formación y consolidación de líderes con discapacidad intelectual que representen sus intereses en sus espacios de articulación y de toma de decisiones.

Alianza con Itaipú

Tanto la IAF como USAID solicitan que organizaciones locales se involucren financieramente con sus iniciativas. En este sentido por casi 3 años Itaipú ha acompañado de cerca las iniciativas de Saraki comportándose como contrapartida local de estos financiamientos.

Alianza con el Ministerio de Hacienda

A partir del Presupuesto General de la Nación, Saraki ha realizado gran parte de sus acciones en atención directa. Con este importante recurso para la Fundación se han realizado entre otras cosas acciones de Best Buddies, capacitaciones laborales, seguimientos laborales e inclusiones.

No menos importantes han sido las acciones de formación continua de personas con discapacidad que han encontrado en los talleres de Plan de Vida no sólo un espacio de aprendizaje, sino de grandes aportes para su vida personal y un lugar de encuentro con Pares.

El Presupuesto General de la Nación ha permitido además desarrollar acciones de gran impacto en la vida personal de las personas con discapacidad, generando acciones de ocio, uso de tiempo libre, formación continua, y asistencia en momentos de crisis, no solo en el ámbito laboral, sino que muchas veces en el ámbito personal.

A partir de esta iniciativa también hemos podido tener encuentros y asistencias directas a las familias, asesorando en los cambios que viven sus hijos tras las nuevas competencias ganadas, el impacto de conseguir un trabajo y el desafío de vivir con autonomía y respetando la autodeterminación de sus hijos.

Alianza con la OIT

La OIT ha sido un aliado clave en muchos aspectos para la Fundación Saraki. Financieramente su aporte principal se dió para el desarrollo del Congreso Accede, lo que permitió la venta al país de expositores internacionales de primer nivel.

La OIT también ha apoyado a Saraki con asistencias técnicas, vínculos empresariales y la impresión de materiales de apoyo a la inclusión

Alianza con VISIÓN BANCO

Vision Banco ha sido una empresa que abanderada de la inclusión de las personas con discapacidad, durante el 2015 trabajamos en conjunto en el Concurso Expo Inclusiva en la cual participaron 12 empresas expositoras, de las cuales ganó TIGO con el stand más accesible. En el marco de la EXPO, también realizamos la celebración del día inclusivo de la Expo, en el que por medio de actividades interactivas con los visitantes del evento, se concientiza sobre las capacidades de las personas con discapacidad.

En el 2015 Visión Banco fue premiado por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Accesibilidad de Empresas Privadas, por contemplar criterios de accesibilidad al medio físico de su sede central.

Así mismo Vision Banco , apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.



Alianza con NUTRIHUEVOS

En el 2015 realizaron su primera inclusión laboral de una persona con discapacidad, en el área de calidad de la empresa. Esta inclusión contempló la capacitación en Pautas de trato adecuado de personas con discapacidad de 140 funcionarios de Nutrihuevos.

Con el objetivo de acercar el mensaje de la inclusión a los diferentes públicos objetivo de Nutrihuevos, se desarrolló la campaña #SomosParte que busca promover las pautas de trato adecuado a las personas con discapacidad, por medio de Imágenes que fueron publicadas en las redes sociales de la empresa y replicadas en las redes sociales de la Fundación Saraki, que adicionalmente brindó asesoría técnica para el éxito de la campaña.

- 6 personas con discapacidad que participaron
- 1 reunión de ampliación de alcance de campaña

Así también Nutrihuevos fue reconocido por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Cadena de Valor de Empresas Privadas, por accesibilizar la escuela Vigen del Carmen de la ciudad de Capiatá, con el objetivo de promover la educación inclusiva.

Nutrihuevos también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.



Alianza con EL MEJOR

El Mejor en el 2015 realizó el diagnóstico de accesibilidad de sus instalaciones aplicando algunos ajustes para mejorar las condiciones de acceso para todos y todas en su empresa.



Así mismo inició una campaña con sus clientes, con el objetivo de promover la inclusión de personas con discapacidad, esta iniciativa les fue premiada por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Cadena de Valor de Empresas Privadas.

El Mejor también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.

Alianza con Barcos & Rodados

Fueron incluidas laboralmente dos personas con discapacidad intelectual; este proceso comprendió el análisis de puesto, análisis de perfiles de candidatos, acompañamiento en el proceso de selección, acompañamiento en el proceso de inducción y seguimiento a los incluidos.

En total BR ha realizado cuatro inclusiones de alta calidad en sus estaciones de servicio, esta iniciativa les fue reconocida por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de inclusión laboral de Empresas Privadas. Comprometidos con visibilizar el apoyo que da Barcos y Rodados a la inclusión, instalamos en el bus accesible de la Fundación Saraki el logo de la empresa con el mensaje: “Nos movemos con Barcos y Rodados”

Barcos y Rodados también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.



Alianza con McDonald's

Lanzamos con McDonald's los Conos con Corazón, el gusto de ayudar a construir una sociedad inclusiva. La campaña, consistía en apoyar a la Fundación Saraki a través de la compra de un cono relleno de chocolate por 5.000 Gs. Se hizo una preventa abierta al público y a las empresas, que podían comprar también pack de 200 vales de helados.



La campaña fue acompañada por un video en donde con la simple acción de ceder un lugar en el local totalmente ocupado de McDonald's, invitábamos a los clientes a dar un espacio a las personas con discapacidad en sus vidas y a conocer sobre el trabajo de Saraki.

McDonald's ha sido una de las primeras empresas que han realizado inclusión laboral de personas con discapacidad, con nivel de calidad óptima y con una meta de tener al menos un incluido por cada una de sus sucursales. Su trabajo constante en este eje les fue reconocido por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de inclusión laboral de Empresas Privadas.

Este trabajo compartido, y el apoyo brindado por las Empresas Amigas de Saraki nos ha permitido alcanzar logros, y acciones concretas, algunas de las cuales serán brevemente cometados en este documento.

Alianza con la Embajada de Japón, aniversario de Saraki en sede propia

Abrimos las puertas de Saraki en el año 1996 con el objetivo de transformar la sociedad a fin de hacerla más justa, inclusiva y humana. Así, desde casi 20 años, avanzamos hacia la meta, trabajando por el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante el respeto, valoración y desarrollo de sus capacidades y la transformación de toda la sociedad en favor de la inclusión.

La Embajada de Japón, a través de su interés en el sector de la discapacidad y apostando al compromiso con esta causa, ha decidido aportar al trabajo de Saraki, construyendo su local propio. Con una nueva sede se abren oportunidades innumerables de expansión, alcance y calidad de sus propuestas tanto para sus usuarios como para sus aliados, ya que se contará con un local mejor ubicado, instalaciones más cómodas y sobre todo con la libertad y la familiaridad de estar en su propia casa.

Alianza con Lupe°

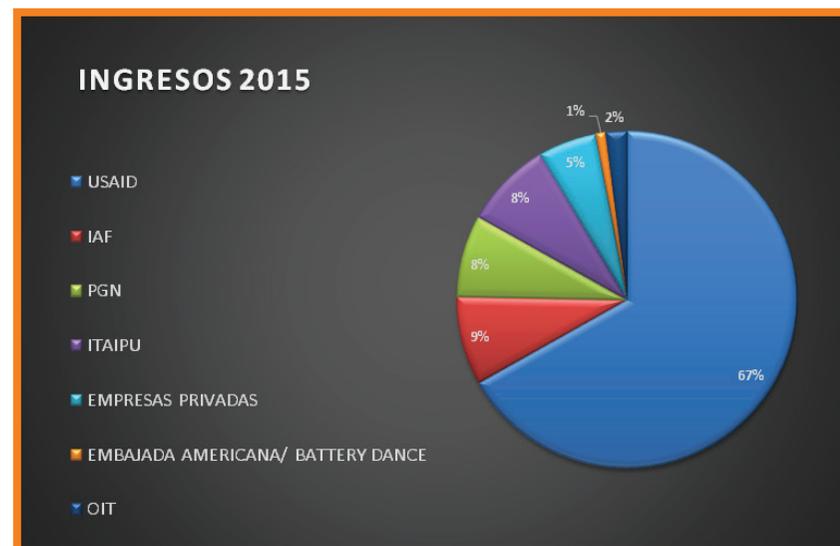
A finales del 2014 la agencia LUPE° apoyó a la Fundación con la Campaña #Obrasquenoexisten, que tenía como objetivo concienciar y movilizar a la sociedad sobre la carencia de obras de accesibilidad que permitirían el derecho al voto de las personas con discapacidad. Es así que inauguramos 300 obras ficticias en la ciudad de Asunción, logrando que la acción se viralizara por las redes sociales y en los medios de comunicación, alcanzando ser trending topic en twitter el día del lanzamiento, free publicity de USD 600.000, pero aún más importante, la construcción de cientos de obras por parte de la ciudadanía.

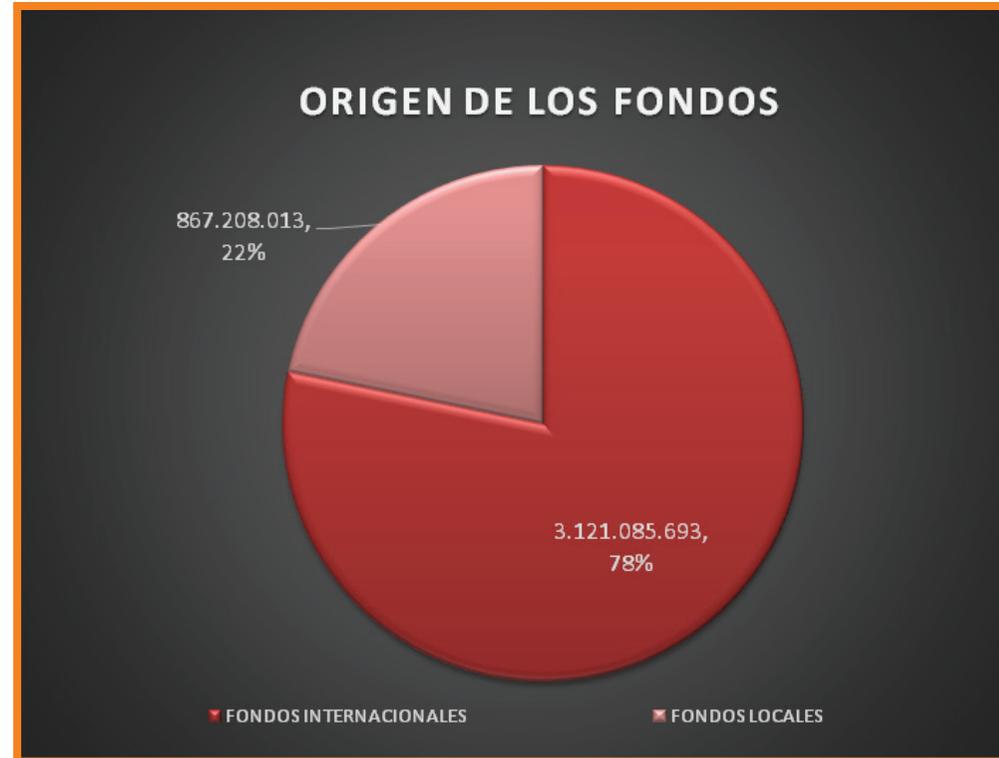
Durante el 2015 #Obrasquenoexisten, esta campaña fue destacada por la festival Iberoamericano de Publicidad 2015 – FIAP, en donde se le adjudicaron dos soles de plata y un shortlist, obtuvo una campana de oro por la categoría de Vía Pública, y un Tatakua de plata y otro de bronce en el Festival organizado por el Círculo de Creativos de Paraguay.



Desempeño Economico

TOTAL 2015		
DONANTES	INGRESOS 2015	
USAID	2.663.581.963	66,79 %
IAF	339.700.904	8,52 %
PGN	312.500.000	7,84 %
ITAIPU	335.114.807	8,40 %
EMPRESA PRIVADAS	219.593.206	5,51 %
EMBAJADA AMERICANA / BATTERY DANCE	39.099.386	0,98 %
OIT	78.703.440	1,97 %
	3.988.293.706	100 %





PROGRAMAS EN EJECUCIÓN AÑO 2015

PROGRAMAS	TOTAL en Gs.
PROYECTO VOTO	1.356.971.137
INCLUSIÓN EFECTIVA	1.173.553.056
IMPACTO SOCIAL	397.515.641
PLAN DE VIDA	544.569.308
BEST BUDDIES	190.337.376
PROYECTO CENSO	6.726.497
TOTAL	3.669.673.015



FUND ACCOUNTABILITY STATEMENT

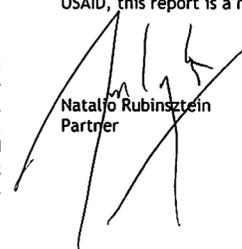
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

May 26, 2016

To the Board of Directors of the
Fundación Saraki
Asunción, Paraguay

Dear Sirs:

1. We have audited the accompanying Fund Accountability Statement of Program N° 526-A-13-00001 Effective Labor Inclusion of People with Disabilities, managed by the Fundación Saraki, for the period January 1 to December 31, 2015. The Fund Accountability Statement is the responsibility of the management of the Administration of the Fundación Saraki. Our responsibility is to express an opinion on the Fund Accountability Statement based on our audit.
2. On August 21, 2015 we have issued our opinion with qualifications of costs considered for a total of US\$ 2.180, on the Fund Accountability Statement of Program N° 526-A-13-00001 Effective Labor Inclusion of People with Disabilities, for the period July 3, 2013 to December 31, 2014.
3. Except as discussed in the following paragraphs 3 and 4, we conducted our audit of the Fund Accountability Statement in accordance with U.S. Government Auditing Standards, issued by the Comptroller General of the United States. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain a reasonable assurance about whether the Fund Accountability Statement is free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the Fund Accountability Statement. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.
4. BDO Auditores Consultores does not have a continuing education program related to the government environment and auditing that fully satisfies the requirements set forth in Chapter 3, paragraph 3.46 of U.S. Government Auditing Statement. However, our current program provides for at least 40 hours of continuing education and training every year in various areas of the profession. We are taking appropriate steps to implement a continuing education program that fully satisfies the requirement.
5. We did not have an external quality control review by an unaffiliated audit organization as required by Chapter 3, paragraph 3.50 and 3.55 of U.S. Government Auditing Standards, since no such program is offered by professional organizations in Paraguay neither is it required by our firm. We believe that the effects of this departure from U.S. Government Auditing Standards is not material because we participate in the BDO International worldwide internal quality control review program which requires our office to be subjected to an extensive quality control review by a specific international review team.
6. In our opinion, the Fund Accountability Statement referred to above presents fairly, in all material respects, the revenues, costs incurred and reimbursed, and commodities and technical assistance directly procured by USAID for the Program N° 526-A-13-00001 for the period January 1 to December 31, 2015, in accordance with the terms of the Grant Agreement and in conformity with the accounting policies described in Note 1.
7. In accordance with U.S. Government Auditing Standards, we have also issued our reports dated May 26, 2016, on our consideration of the Fundación Saraki internal control over financial reporting and our tests of its compliance with certain provisions of laws and regulations. Those reports are an integral part of an audit performed in accordance with U.S. Government Auditing Standards and should be read in conjunction with this Independent's Auditor's Report in considering the results of our audit.
8. This report is intended for the information of Fundación Saraki and USAID. However, upon release by USAID, this report is a matter of public record and its distribution is not limited.



Natalio Rubinsztein
Partner



Tel: 595 (21) 492 242
Fax: 595 (21) 493 665
bdo@bdo.com.py
www.bdo.com.py

BDO Auditores Consultores
Humaltá 145, 9° Piso
Edif. Planeta 1
Asunción, PARAGUAY
Casilla de Correo 15137

COST SHARING SCHEDULE

INDEPENDENT AUDITOR'S REVIEW REPORT

May 26, 2016

To the Board of Directors of the
Fundación Saraki
Asunción, Paraguay

Dear Sirs:

1. We have reviewed the accompanying Cost Sharing Schedule of the Program N° 526-A-13-00001 Effective Labor Inclusion of People with Disabilities, managed by Fundación Saraki, for the period January 1 to December 31, 2015. Our review was conducted in accordance with standards established by the American Institute of Certified Public Accountants (AICPA). The purpose of our review was to determine if cost sharing is fairly presented in accordance with the basis of accounting described in Note 1 of the Fund Accountability Statement and Cost Sharing Schedule. We also considered the internal controls related to the provision of and accounting for cost sharing contributions.
2. A review consists principally of inquiries with recipient personnel and analytical procedures applied to financial data. It is substantially more limited in scope than an examination, the objective of which is the expressing of an opinion on the Cost Sharing Schedule. Accordingly, we do not express such an opinion.
3. Based on our review, nothing came to our attention that caused us to believe that the Fundación Saraki did not fairly present the Cost Sharing Schedule, in all material aspects, in accordance with the accounting policies used to prepare the Cost Sharing Schedule. Furthermore, nothing came to our attention that caused us to believe that the recipient has not provided and accounted for Cost Sharing Contributions, in all material aspects, in accordance with the terms of the agreements.
4. This report is intended for the information of the Fundación Saraki and USAID. However, upon release by USAID, this report is a matter of public record and its distribution is not limited.



Natalio Rubinsztein
Partner



iSé parte del cambio!

Más info

Tel.: +595 21 603 513
fundacion@saraki.org
www.saraki.org

@FundacionSaraki

